



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
Facultad de Ciencias Médicas  
**Dirección de Desarrollo y Talento Humano**  
San Lorenzo - Paraguay

San Lorenzo, a los veinte y un días del mes de junio del año dos mil diez y ocho se reúne todos los miembros de la Dirección de Desarrollo y Talento Humano, encabezada por la **Directora Lic. Cindy Bobadilla** y el Jefe de Personal **Econ. Adriano Maidana** para determinar los Valores Éticos y estratégicos de la misma, donde fueron utilizados como parámetro los siguientes referentes de la Institución:

- 1) **Código de Ética**, aprobado por Resolución C.D.N°1186/2016
- 2) **Código de Buen Gobierno**, aprobado por Resolución C.D.N°241/2016
- 3) **Políticas de Talento Humano**, aprobados por Resolución D.N°1934/2016

Y se resuelve cuanto sigue:

**Los Compromisos Éticos adoptados por la Dirección de Desarrollo y Talento Humano de la Facultad de Ciencias Médicas son:**

- **Honestidad:** garantiza un equilibrio verdadero, en el que predomina la confianza, la seguridad, el respaldo, la sinceridad y el respeto mutuo, lo cual se traduce en una palabra: integridad.
- **Confianza:** es la esperanza firme que se tiene en la gente, ella permite que la seguridad predomine.
- **Comunicación:** permite transmitir lo que se desea impartir. Por ello es necesario que sea veraz y efectiva.
- **Reconocimiento:** es la recompensa que reciben los trabajadores universitarios por su destacada labor.
- **Logros:** es el éxito que se obtiene mediante el cumplimiento de los objetivos trazados.
- **Compatibilidad:** es más que la capacidad de compartir o fusionarse con el otro.
- **Solidaridad:** el desarrollo de este valor nos ayuda a ser una mejor sociedad. Nos hace sensibles frente a ciertas situaciones y nos permite sentirnos unidos a nuestros semejantes y ganados a cooperar con ellos.
- **Liderazgo:** es habilidad comunicacional que se tiene sobre un grupo determinado. Permite alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso para el colectivo.
- **Responsabilidad:** es el valor que facilita el cumplimiento de las obligaciones al hacer o decidir algo. Permite responder con gallardía, firmeza y compromiso ante ciertos actos o errores.
- **Equidad:** es la cualidad basada en la justicia e imparcialidad que mueve a cada uno dar lo que merece.
- **Justicia:** virtud que se inclina a dar a cada uno lo que le pertenece. Se corresponde con los derechos y deberes propios sin detrimento de los ajenos. No hay justicia sin libertad y



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN**  
Facultad de Ciencias Médicas  
**Dirección de Desarrollo y Talento Humano**  
San Lorenzo - Paraguay

democracia, por lo que se convierte en uno de los valores propios de la institución. **Los Acuerdos y Compromisos Estratégicos son:**

**Excelencia operacional**

Ser excelente, ágil y confiable en nuestros procesos se constituye en un valor estratégico para nuestra Institución

**Capacidad de aprendizaje**

La capacidad de aprender, pasar de la Solución de Problemas al Aprendizaje Organizacional, donde toda la Institución y en especial la Alta Dirección logra cuestionarse y replantear sus supuestos, es una de las cualidades más destacadas, necesarias e insistidas por toda la comunidad Institucional. Probablemente estamos hablando de un valor estratégico universal

**Estructura organizativa**

La valoración de una estructura abierta, descentralizada, con un mínimo de control; o la centralización con la mayoría de las decisiones importantes tomadas a los niveles superiores de la jerarquía, son opciones que pueden tener en algunas empresas un verdadero peso estratégico.

Se da por terminada la reunión y en conformidad a lo manifestado firman los presentes y se comprometen a cumplir lo expuesto en el Acta.

Econ. Adriano Maidana  
Jefe Interino del Dpto. de Personal  
Dirección de Desarrollo y Talento Humano

**ECON. ADRIANO MAIDANA**  
Jefe de Dpto. de Personal  
Dirección de Desarrollo y Talento Humano  
Facultad de Ciencias Médicas U.N.A

  
**LIC. CINDY BOBADILLA**  
Directora

Dirección de Desarrollo y Talento Humano  
Facultad de Ciencias Médicas U.N.A



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
 Facultad de Ciencias Médicas  
 Dirección de Desarrollo y Talento Humano  
 San Lorenzo - Paraguay

Dir. D.T.H. Nro:932/18

Compromiso de Código de Ética

Mariela  
 Juan  
 Luciano  
 Baniós  
 Coordinación

Lic. Nancy Arriola  
 Jefa  
 Dpto. de Selección y Evaluación  
 del Talento Humano

Lic. Raquel Hermosilla  
 JEFA  
 Dpto. Desarrollo Organizacional  
 F.C.M. U.N.A.

Carolina  
 Perdomo

Econ. Adriano Maidana  
 Jefe Interino del Dpto. de Personal  
 Dirección de Desarrollo y Talento Humano

Lourdes Pinto

Blanca Vega

Marysol  
 Urrutia  
 7012 Acosta

Rail Cáceres  
 5.417.797  
 3.330.438

Daniel Florestin

3.190.413

Fernando Gomez  
 CI 3.918.466

4.605.653  
 Colistorsol

Ise Farina  
 Patricia Zarate

Lic. Veronica Olazar  
 Unidad de Comunicación Interna

Pedro Tracqueri

Sr. Joel Ferreira - Serv. Personales  
 SILVIA DOABRE

2.703.278

2.443.204

4.798.421  
 Alexis YAKISICH

5.292.576  
 Victor M.

Jorge Mora

28.766.5

Alicia de Grocowi