UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py- WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3151 (A.S.O.C.D. N° 3151/20/11/2020)
Resolución N° 1279-00-2020

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL 2020 DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

VISTO Y CONSIDERANDO:

El Orden del Día; ----------

La nota con M.E. N° 8784/2020, del Prof. Dr. Gustavo Machaín, Vice Decano, Coordinador General de MECIP, por la cual eleva las documentaciones que fueran tratadas y aprobadas en reunión del MECIP según Acta N° 02 del 25 de junio de 2020, relativas al Plan Operativo Anual 2020 de la FCM/UNA. --

Las disposiciones legales y reglamentarias vigentes. ----------

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, en uso de sus atribuciones legales,

R E S U E L V E:

1279-01-2020 **APROBAR** el Plan Operativo Anual 2020 de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción, Anexo a la presente Resolución y que forma parte de la misma, según el siguiente detalle: (página 02 al 21)

Lic. **RAQUEL GIL MARTINEZ**
Secretaria

Prof. Dr. **LAURENTINO BARRIOS MONGES**
Decano

C.C. MECIP, Archivo **LBM/RGM/cds**

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py- WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 1: Excelencia académica en la formación de profesionales de la Salud considerando las necesidades, demandas y prioridades del Paraguay.

OBJETIVO 1: Formar profesionales en Ciencias de la Salud a través de la docencia de grado, posgrado, educación continua y capacitación permanente mediante programas académicos de excelencia.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
1.1	**Programas de grado y posgrado acreditados o certificados según la Ley de Educación Superior y sus normativas.**	Implementar hasta el séptimo y octavo semestres de la malla 2015	Enero a Noviembre	X	X	X	Dirección Académica	Estudiantes de la carrera de Medicina	Libros de Cátedra e informes correspondientes
		Implementar el 5° y 6° cursos de la malla 2011	Enero a Noviembre	X	X	X	Dirección Académica	Estudiantes de la carrera de Medicina	Libros de Cátedra e informes correspondientes
		Evaluación de la implementación de la malla 2015.	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección Académica	Comunidad Académica	Informe correspondiente.
		Realizar el seguimiento a la carrera de Kinesiología en el marco del proceso de acreditación en el Modelo Nacional	Enero a Julio	X	X	X	Dirección Académica	Estudiantes de kinesiología ingresantes a partir del año 2020 (40 cada año)	Proyecto académico aprobado por CD, Homologado por el CSU y aprobado por el CONES. Proyecto Académico implementado a partir del año 2020.
		Instalar el proceso de escalafonamiento docente en todas las carreras de la FCM-UNA.	Febrero a Diciembre	x	x		Dirección Académica	Docentes de todas las carreras impartidas en la FCM UNA	1. Normativas aprobadas. 2. Al menos 10% de docentes de cada carrera presentaron tesis que les habilita para escalafonamiento

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

		Impulsar la revisión y ajuste curricular en la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica: 1. Designar a un miembro de la Comisión curricular para asesoría durante el proceso 2. Conformar una comisión curricular con miembros de la comunidad académica de la carrera	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección Académica	Estudiantes de Instrumentación y Área Quirúrgica ingresantes a partir del año 2021 (50 cada año)	Proyecto académico aprobado e implementado a partir del año 2020
		Gestionar el proceso de acreditación de la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica: 1.Establecer el equipo que gestione los criterios de calidad. 2. Implementar el proceso de autoevaluación	Febrero a Julio	x	x		Dirección Académica	Comunidad Académica de la Carrera	1. Resolución de asignación de Funciones. 2. Plan de Proceso de autoevaluación aprobado e implementado. Informe de autoevaluación presentado.
		Impulsar la revisión y ajuste curricular en la carrera de Tecnicatura Superior en Podología:	Enero a Diciembre	x	x		Dirección Académica	Estudiantes de Tecnicatura Superior en Podología ingresantes a partir del año 2019 (40 cada año)	Proyecto Académico
1.2	**Docentes y auxiliares de la enseñanza habrán culminado un programa**	Análisis de indicadores de docencia	Febrero a Abril	X	X		Dirección Académica	Docentes de todas las carreras	10% más de docentes cursando una especialización en

	de formación docente en Educación Superior	Fomentar la participación de docentes en programas de especialización, maestrías y doctorados.	Febrero a Diciembre	X	X			impartidas en la FCM UNA	docencia universitaria, 10% más de docentes cursando una Maestría y 5% más de docentes cursando doctorado.

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 1: Excelencia académica en la formación de profesionales de la Salud considerando las necesidades, demandas y prioridades del Paraguay.

OBJETIVO 1: Formar profesionales en Ciencias de la Salud a través de la docencia de grado, posgrado, educación continua y capacitación permanente mediante programas académicos de excelencia.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
1.3	**Docentes y auxiliares de la enseñanza contarán con evaluación de desempeño**	Aplicar el sistema e instrumentos de evaluación del desempeño docente	Febrero a Diciembre	X	X		Dirección Académica	Estudiantes de la carrera	Informe de resultados del proceso de evaluación
1.4	**Las cátedras utilizaran plataformas de e-learning**	Incrementar el uso de plataformas de e-learnig en las diferentes carreras de la FCM	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección Académica Dirección Filial Santa Rosa	Docentes y Estudiantes de todas las carreras	Informe del incremento anual
1.5	**Docentes y auxiliares de la enseñanza capacitados en**	Establecer cursos de uso de plataformas de e-learning	Julio a Diciembre	X	X	X	Dirección Académica	Docentes y Estudiantes de todas las carrera	Informe de docentes capacitados

	plataforma de e-learning								
1.6	**Cátedras con enfoque de competencias en sus currículos**	Incentivar la inclusión de metodologías de enseñanza aprendizaje por competencias.	Febrero a Diciembre	**X**			Dirección Académica	Estudiantes de todas las carreras	Informe de actividades con enfoque de competencias en cada asignatura de las carreras
1.7	**Proyectos académicos consideran el enfoque de Educación Inclusiva**	Instalar el concepto de Educación Inclusiva en las normativas y proyectos académicos de la FCM-UNA	Febrero a Diciembre	**X**			Dirección Académica	Estudiantes de todas las carreras	Normativas
1.8	**Optimización de la Infraestructura Edilicia**	Ejecutar la construcción del Edificio de la Facultad de Ciencias Médicas UNA - Sede Santa Rosa del Aguaray - Dpto. de San Pedro - Segunda Etapa 2020 - 2021	Enero a Diciembre	**X**			Dirección de Planificación	Estudiantes de al carrera de Medicina	Resolución y/o notas e informes

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 1: Excelencia académica en la formación de profesionales de la Salud considerando las necesidades, demandas y prioridades del Paraguay.

OBJETIVO 1: Formar profesionales en Ciencias de la Salud a través de la docencia de grado, posgrado, educación continua y capacitación permanente mediante programas académicos de excelencia.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos	Recursos Financieros			

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

					(insumos)				
1.9	**Fortalecer la formación de Recursos Humanos en Ciencias Médicas mediante acciones de apoyo desde el Dpto. de Apoyo a la Comunidad Académica**	Identificar, verificar y monitorizar a la población vulnerable de la comunidad académica y gerenciar las acciones de bienestar, en articulación con otras instancias de la Facultad, la Universidad y otras instituciones públicas y privadas nacionales y extranjeras.	Febrero a Diciembre	X	X	X	Dirección Académica	Docentes y Estudiantes de todas las carreras	Informes y documentos

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 2: Promover la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) en Biomedicina y Salud Pública para mejorar la salud de la población y el desempeño del Sistema Nacional de Salud.

Objetivo: Promover el desarrollo de Ciencias y Tecnologías sanitarias mediante la generación de conocimientos relevantes en Ciencias de la Salud.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			

2.1	**Convenios y/o acuerdos de investigación con entidades nacionales.**	Realizar convenios de cooperación con Instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales	Enero a Diciembre	X	X	X	Dirección de Investigación Dirección Filial de Santa Rosa	Comunidad Académica.	Convenios y/o acuerdos suscriptos

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 2: Promover la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) en Biomedicina y Salud Pública para mejorar la salud de la población y el desempeño del Sistema Nacional de Salud.

Objetivo: Promover el desarrollo de Ciencias y Tecnologías sanitarias mediante la generación de conocimientos relevantes en Ciencias de la Salud.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
2.2	**Pertenencia a redes de investigación**	Incrementar la participación de la revista Anales F.C.M en más portales de Revista de Investigación y fortalecer los actuales portales a los que pertenece	Abril, Octubre y Noviembre	X	X	X	Dirección de EFACIM	Comunidad Académica e investigativa	Portales que alojan a la Revista Anales F.C.M
2.3	**Proyectos asociativos y multicentricos de investigación**	Análisis y aprobación de trabajos varios de investigación multicentricos para CONACYT	Enero a Diciembre	X	X		Dirección de Investigación Dirección Filial Santa Rosa	Investigadores de la FCM-UNA y otras facultades	Notas, Dictámenes y/o Actas

2.4	**Cátedras con líneas de investigación establecidas**	Colaborar en la redacción y definición de las Políticas de Investigación de la UNA.	Febrero a diciembre	X	X	X	Dirección de Investigación	Investigadores de la UNA	Actas y/o planilla de asistencia a reuniones
		Realizar convocatorias para la presentación de líneas de investigación con sus respectivos responsables	Enero a Diciembre	X	X	X	Dirección de Investigación Dirección Filial de Santa Rosa	Investigadores de la FCM-UNA	Notas-Resoluciones
2.5	**Docentes, auxiliares y estudiantes vinculados a proyectos de investigación**	Convocar, analizar, evaluar y gestionar proyectos de investigación presentados a las jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA	Marzo a Noviembre	X	X	X	Dirección de Investigación Dirección Filial de Santa Rosa	Estudiantes de la FCM-UNA	Convocatorias, Notas y/o Dictámenes
2.6	**Docentes y auxiliares de la docencia investigadores categorizados en el PRONII**	Fomentar la categorización en el PRONII suministrando las herramientas y los recursos necesarios para la publicación de libros, folletos, manuales u otro material impreso de autoría del investigador	Marzo, Agosto y Noviembre	X	X	X	Dirección de EFACIM	Comunidad Educativa	Número de libros, folletos, manuales u otro material impreso mediante la Editorial EFACIM
		Análisis y aprobación de tesis para escalafón docente	Enero a Diciembre	X	X	X	Dirección de Investigación	Docentes de la FCM	Notas, Dictámenes y/o Actas
2.7	**Estudiantes de pregrado y posgrado vinculados a proyectos de investigación**	Análisis y aprobación de anteproyectos de monografías y tesis para especialización y maestrías respectivamente.	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección de Investigación	Estudiantes de Especialización y Maestría	Notas y/o Dictámenes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

		Análisis y aprobación de trabajos de investigación de grado	Enero a Diciembre	x	x	x	Dirección de Investigación	Estudiantes de grado de todas las carreras dependientes de la FCM-UNA	Notas y/o Dictámenes

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 3: Relacionamiento con la sociedad para el desarrollo saludable y sostenible del país.

OBJETIVO 3: Contribuir al desarrollo sostenible de una sociedad inclusiva, compartiendo conocimientos científicos, tecnológicos y culturales en un proceso pedagógico transformador.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
3.1	**Acuerdos y Convenios con Organizaciones e Instituciones**	Seguimiento de acuerdos y convenios firmados por la FCM con otras organizaciones e instituciones	Febrero a Noviembre	X	X		Dirección de Extensión Dirección Filial Santa Rosa	Comunidad Educativa, Comunidad Beneficiada	Actas de acuerdos y convenios con organizaciones e instituciones
3.2	**Programas aprobados de promoción y prevención integral para instituciones y comunidades**	Fomentar y desarrollar programas de promoción y prevención para instituciones y comunidades.	Febrero a Noviembre	X	X	X	Dirección de Extensión Dirección Filial Santa Rosa	Comunidad Educativa, Comunidad Beneficiada	Planillas de proyectos presentados, aprobados e informes con registro fotográfico de las instituciones educativas, y comunidades alcanzadas por actividades de

									promoción y prevención.
3.3	**Programas aprobados de atención integral a comunidades vulnerables**	Apoyar la Implementación de programas de atención integral en comunidades vulnerables	Febrero a Noviembre	X	X		Dirección de Extensión Dirección Filial Santa Rosa	Comunidad Educativa, Comunidad Beneficiada	Número de comunidades con diagnóstico comunitario de salud. Número de comunidades vulnerables con atención integral. Número de comunidades vulnerables con monitoreo y evaluación de resultados.

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2018

ESTRATEGIA 3: Relacionamiento con la sociedad para el desarrollo saludable y sostenible del país.

OBJETIVO 3: Contribuir al desarrollo sostenible de una sociedad inclusiva, compartiendo conocimientos científicos, tecnológicos y culturales en un proceso pedagógico transformador.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION		RECURSOS A UTILIZAR	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

			MES DE CUMPLIMIENTO	Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
3.4	**Docentes, auxiliares y estudiantes de pre grado y postgrado participantes de programas de capacitación**	Promover la mayor participación del plantel docente y de estudiantes en talleres de capacitación sobre extensión universitaria	Marzo a Noviembre	X	X	X	Dirección de Extensión Universitaria Dirección Filial Santa Rosa	Comunidad Educativa	Planillas con el número de docentes auxiliares y estudiantes participantes de talleres de capacitación.
3.5	**Conformación de Equipos de Extensión Universitaria**	Fomentar y orientar la conformación de equipos de extensión universitaria integrados por docentes y estudiantes	Febrero a noviembre	X	X	X	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad educativa, Comunidad beneficiada	Planillas con el Numero de equipos conformados para los proyectos de extensión
3.6	**Proyectos y Programas de Extensión Universitaria**	Estimular y desarrollar proyectos de extensión universitaria desde la Dirección	Febrero a diciembre	X	X	X	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad educativa, Comunidad beneficiada	Planillas de proyectos presentados, aprobados e informes con registro fotográfico de los proyectos y programas de Extensión Universitaria.
3.7	**Programas de difusión sobre proyectos y programas de Extensión Universitaria.**	Promover la difusión de los proyectos en medios comunicación masiva y redes sociales.	Febrero a diciembre	X	X	X	Dirección de Extensión Universitaria Dirección Filial Santa Rosa	Comunidad Académica y la sociedad	Documentos de los programas de difusión, planillas, fotos.

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 4: Mejoras continuas en la calidad de servicios asistenciales en la Red Integrada e Integral del Sistema Nacional de Salud.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py- WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

OBJETIVO 4: Proveer servicios de atención a la salud accesibles, con alta calidad técnica y humana, orientado por valores éticos y responsabilidad social, mediante un modelo integrado asistencial, docente, de investigación, extensión universitaria y administración en el Hospital de Clínicas y en otros establecimientos dependientes o bajo convenio.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
4.1	**Convenio y/o acuerdos firmados con Instituciones de Salud para la provisión coordinada de Servicios**	Renovar convenio Marco con el MSP Y BS para cooperación	Enero a Julio	X	X		Dirección Asistencial Dirección Filial Santa Rosa	Comunidad	Acuerdo firmado
4.2	**Sistema de Gestión de Calidad Hospitalaria funcionando.**	Elaborar Manual de Organización y Funciones de la diferentes aéreas dependientes de la Dirección Asistencial	Marzo a Noviembre	X	X		Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Resolución de aprobación del Manual de Organización y Funciones
		Incrementar la satisfacción de los usuarios, fortaleciendo loso procesos de mejoramiento continuo de la calidad e infraestructura edilicia adecuada para sala de espera en Torre de consultorio y urgencias adultos	Marzo a Noviembre	x	x		Dirección Asistencial	usuarios	Notas
		Responder a quejas, denuncias y reclamos en el Hospital de Clínicas	Marzo a Noviembre	X	X		Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Notas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

		Reestructurar la asignación de turnos por especialidades	Marzo a Noviembre	X	X		Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Planilla de reestructuración o notas
		Crear cuidados paliativos en la urgencia	Marzo a Noviembre	X	X	X	Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Notas o resolución
		Ejecutar y monitorear plan de mantenimiento hospitalario	Marzo a Noviembre	X	X		Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	notas
		Avanzar en la implementación del sistema de gestión hospitalaria del MSPBS	Febrero a diciembre	X	X	X	Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Notas
		Avanzar con la sistematización de registro de pacientes	Febrero a diciembre	X	X		Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Notas
4.3	**Formación continua del personal sanitario**	Evaluar el sistema de seguridad y salud en el trabajo	abril a diciembre	x	x		Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Notas
4.4	**Servicios habilitados y acreditados por la autoridad Sanitaria**	Ejecutar adecuaciones de las instalaciones de los servicios del Hospital de Clínicas de acuerdo a los requerimientos de la Superintendencia de Salud	abril a diciembre	x		x	Dirección Asistencial	Comunidad Académica y usuarios.	Notas
4.5	**Fortalecimiento en los servicios asistenciales (atención ambulatoria, hospitalizaciones, cirugías)**	Facilitar la asignación de citas, la atención médica y evitar desplazamiento innecesarios de los usuarios	Febrero a noviembre	x	x		Dirección Asistencial	usuarios	Notas
		Asegurar la provisión de medicamentos e insumos a internados	Febrero a noviembre	x	x	x	Dirección Asistencial	usuarios	Notas, Resoluciones de adquisición de insumos

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

		Fortalecer el mecanismos de control en la entrega de insumos y medicamentos a los diferentes servicios del Hospital de Clínicas	Febrero a noviembre	x	x	x	Dirección Asistencial	usuarios	Notas
		Habilitar 3 salas de quirófanos de alta gama para cirugías complejas	Febrero a noviembre	x	x	x	Dirección Asistencial	usuarios	Notas
		Ampliar el Edificio "Torre de Consultorios" área sala de espera de pacientes	enero a diciembre	x	x	x	Dirección de Planificación	usuarios	Resolución , notas y/o informes

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 5: Administración eficiente y transparente.

OBJETIVO 5: Fomentar el desarrollo de buenas prácticas administrativas para orientar las acciones institucionales hacia la excelencia en la gestión, la eficiencia, la eficacia, el control, la transparencia y la rendición de cuentas.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
5.1	Incremento anual del recurso financiero Institucional	Gestiones para cubrir rubros deficitarios	Enero a Diciembre	x	x		Dirección de Administración y Finanzas	Usuarios	Resolución y/o notas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS
Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py- WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 5: Administración eficiente y transparente.

OBJETIVO 5: Fomentar el desarrollo de buenas prácticas administrativas para orientar las acciones institucionales hacia la excelencia en la gestión, la eficiencia, la eficacia, el control, la transparencia y la rendición de cuentas.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
5.2	**Optimización del Sistema de Acceso Público a la Información y Rendición de Cuentas Administrativas.**	Ejecutar el Sistema de Acceso Público a la Información.		X	X		Dirección de Planificación	Comunidad Académica, Funcionarios Usuarios y Sociedad	Resolución de aprobación de Manual de Funciones y Procedimientos de Acceso a la Información pública.
		Actualizar mensualmente en la web los requerimientos de la Ley 5189/14, y 5282/14	Enero a Diciembre	X	X		Dirección de Administración y Finanzas		Resolución de aprobación de Guía para la preparación de Rendición de Cuenta
		Actualizar y ampliar informes referentes a la Filial de Santa Rosa del Aguaray en la página web de la Facultad de Ciencias Medicas.	Marzo a octubre	X	X		Dirección de la Filial de Santa Rosa		Página web actualizada y ampliada, con informaciones de interés para la comunidad académica.
5.3	**Rendición de cuentas administrativas**	Elaborar informes de gestión	Enero a Diciembre	X	X		Direcciones	Comunidad Académica	Informes de Gestión presentados a la Máxima Autoridad semestralmente.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

5.4	**Optimización de las gestiones administrativas**	Realizar acciones de vinculación y permanencia de los funcionarios de la FCM-UNA; mediante el fortalecimiento de los procedimientos administrativos, a fin de contar con el personal capacitado y lograr una gestión más eficiente y oportuna	Enero a Diciembre	x	x		Dirección de Gestión y Talento Humano	Funcionarios - Institución	Resoluciones, notas e Informes
		Fortalecer el proceso de la evaluación del Desempeño, como herramienta de gestión y medición en la toma de decisiones a favor de la institución y de los funcionarios.	Enero a Diciembre	x	x		Dirección de Gestión y Talento Humano	Funcionarios - Institución	notas e Informes

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2018

ESTRATEGIA 5: Administración eficiente y transparente.

OBJETIVO 5: Fomentar el desarrollo de buenas prácticas administrativas para orientar las acciones institucionales hacia la excelencia en la gestión, la eficiencia, la eficacia, el control, la transparencia y la rendición de cuentas.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos	Recursos Financieros			

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

					(insumos)				
5.5	**Ampliación y/o actualización de normas y estándares de administración.**	Elaborar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencias	Marzo a Junio	X			Dirección de Planificación Coordinación MECIP Direcciones de la FCM	Comunidad Educativa	Acta, Acuerdos y/o Resolución
		Socializar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencias	Marzo a Junio	X	X				Notas, Circulares, correo electronico,etc
		Socializar Código de Ética de la FCM	Febrero a Marzo	X	X				
		Continuar y Culminar los procedimientos de Planeación, Selección, Inducción, Re inducción, Formación, Capacitación, Compensación, Bienestar Social, Evaluación del desempeño y Retiro del Talento Humano.	Febrero a Junio	X	X		Dirección de Admisión		Resolución de Aprobación
		Verificación y Asesoramiento en la elaboración de Manuales de organización, funciones y procedimientos	Febrero a Noviembre	X			Dirección de Planificación		Resolución de Conformación de Buen Gobierno
		Elaborar manuales de procedimientos de ingresos para cada carrera	Enero a Diciembre	x	x		Dirección de Admisión		Resolución de Aprobación de Manuales, POA y Planificación Presupuestaria.
		Elaborar Manual de Funciones y Procedimientos.	Marzo a diciembre	X	X		Direcciones de la FCM Coordinación MECIP Dirección de Planificación	Comunidad Académica, Usuarios,	

		Impulsar, verificar y asesorar en la Elaboración del Plan Operativo Anual 2021 y Planificación Presupuestaria 2021	Mayo a Diciembre	X	X		Dirección de Planificación	Funcionarios y Sociedad	
		Revisar el Organigrama Institucional para su actualización	Marzo a Noviembre	X			Dirección de Planificación		Resolución de aprobación de Organigrama Institucional.
		Conformar un Comité de revisión del Organigrama, conjuntamente la Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray, FCM-UNA y la Dirección de Planificación, FCM-UNA	Marzo Junio	X			Dirección de la Filial de Santa Rosa Comité de revisión		

PLAN OPERATIVO de la FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS AÑO 2020

ESTRATEGIA 6: Gestión orientada al control de procesos y mejoras continuas en la calidad de todas las dependencias.

OBJETIVO 5: Fomentar el desarrollo de buenas prácticas administrativas para orientar las acciones institucionales hacia la excelencia en la gestión, la eficiencia, la eficacia, el control, la transparencia y la rendición de cuentas.

Nro.	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	RECURSOS A UTILIZAR			RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
				Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros			
6.1	Definición de procesos, subprocesos y gestión de riesgos académicos, asistenciales y administrativos.	Esquematizar los procesos docentes a través de indicadores	Marzo a Octubre	X	X		Dirección Filial Santa Rosa	Comunidad Académica	Manuales de procesos y subprocesos aprobados.
		Elaborar Matriz de Identificación y Evaluación de Riesgos	Marzo a Octubre	X	X		Dirección de Planificación Coordinación del Mecip		Mapa de Riesgos y Plan de Riesgos aprobados.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

		Elaborar manual de procedimientos	Enero a Diciembre	X	X		Dirección Académica.	Comunidad Académica	Resolución de aprobación del Manual de procedimientos
		Verificación y Asesoramiento en la elaboración de Manuales de organización, funciones y procedimientos	Enero a Diciembre	X	X		Dirección de Admisión	Comunidad Académica Usuarios de la FCM- UNA	Manual de procedimientos
		Realizar los manuales de procedimientos de ingreso para cada carrera	Enero a Diciembre	X	X		Dirección de Admisión		Manual de procedimientos de cada carrera que ofrece la Facultad de Ciencias Médicas
		Identificar los sub procesos dentro del manual de procedimientos de ingreso de cada carrera	Enero a Diciembre	X	X		Dirección de Admisión		Manual de procedimientos de cada carrera que ofrece la Facultad de Ciencias Médicas
		Automatizar Procesos Docentes implementando la utilización de la plataforma e-Prof.	Enero a Diciembre	X	X		Dpto. de Informática Académica, Dirección Académica		10% de asignaturas implementan la plataforma e-Prof.
		Esquematizar los procesos docentes a través de indicadores	Marzo a Octubre	X	X		Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray	Docentes y Estudiantes	Números de Procesos docentes implementados
		Elaborar encuestas para conocer mapa de riesgos en procesos docentes que involucran a docentes y estudiantes	Julio a Noviembre	X	X		Dirección Filiar Santa Rosa del Aguaray	Docentes y Estudiantes	Mapa de riesgos en procesos docentes valorada a través de encuestas

6.2	**Implementación del sistema de incentivos laborales de manera progresiva**	Otorgar certificado de reconocimiento a los docentes de acuerdo a la evaluación de desempeño docente (Filial Santa Rosa del Aguaray)	Enero a Diciembre	X	X		Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray Coordinación Académica de la Filial de Santa Rosa	Docentes y Estudiantes	Número de certificados otorgados a docentes por su Evaluación y Desempeño.
6.3	**Fortalecimiento de la Comunicación Institucional.**	Gestionar, mantener y actualizar la página web de la F.C.M - U.N.A	Enero a Diciembre	X	X		Dirección Académica.	Comunidad Académica, Usuarios y Sociedad.	Informe anuales
6.3	**Calidad Académica**	Establecer mecanismos de seguimiento y control de la actividad académica	Febrero a Diciembre	X	X		Dirección Aseguramiento de la Calidad Académica	Comunidad Académica,	Guía de monitoreo y control de actividad académica de la FCM aprobado
		Crear mecanismos eficaces de autorregulación en el avance continuo hacia la calidad	Febrero a Diciembre	X	X		Dirección Aseguramiento de la Calidad Académica	Comunidad Académica,	Libros de Cátedra e Informe de revisión de libros de Cátedras

		Examen Objetivo, Sistemático y profesional de las operaciones financieras y de gestión efectuadas en cualquier etapa de su ejecución. • Control deliberado de las operaciones en ejecución verificando las obligaciones y el pago de las mismas con su correspondientes cumplimientos. • Evaluación de los procedimientos administrativos contables y del sistema de control interno de la Institución. • Seguimiento a los Informes de Auditoría, a informes trimestrales. • Trabajos Extraordinarios realizados de oficio o solicitados por la Máxima Autoridad.	Enero a Diciembre	x	x		Dirección de Auditoria Interna	Auditoría General del Rectorado UNA. Consejo Directivo. Decano Área Auditada	Notas, Informes
		Evaluar la gestión docente como componente de la calidad académica de la FCM	Febrero a Diciembre	X	X		Dirección Aseguramiento de la Calidad Académica	Comunidad Académica,	Resolución de aprobación del sistema de evaluación del desempeño docente e informe de desempeño docente. Plan de mejoras