

Avda. Mcal. López y CoronelCazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int, 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. Nº 436-00-2022

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA INSTITUCIÓN Y EL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LAS DIRECCIONES – AÑO 2022, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN". -

VISTO Y CONSIDERANDO:

11310 1 00:15:52:5	
	El orden del día
aprobación del Plan Opera de la FCM-UNA. Año 202	La nota MECIP 007 con M.E N° 2945/2022, del Mg. Prof. Dr. Fabrizio sentante Titular del MECIP de la FCM UNA, por la cual solicita la stivo Anual de la Institución y el Plan Operativo Anual de las Direcciones 2, aprobados por Comité de Control Interno – MECIP en Acta CCI N°
	La nota D.P N° 77/2022, de fecha 06/04/2022, del Mgter. Dr. Javiel

Escobar Cantero, Director de Planificación de la FCM UNA, por la cual eleva a consideración el Plan Operativo Anual de la Institución y el Plan Operativo Anual de las Direcciones de la FCM-UNA, Año 2022, aprobados por el Comité de Control Interno – MECIP en Acta CCI N° 001/2022 ------

La nota D.P. N° 97/2022, M.E. 3149/2022, del Mgter. Dr. Javier Escobar Cantero, Director de Planificación de la FCM UNA, por la cual solicita incluir en la Resolución del Plan Operativo Anual FCM UNA, Año 2022 lo siguiente: "Se encomienda a todas las direcciones de la F.C.M. remitir a la Dirección de Planificación las documentaciones que sirvan de evidencias, en el momento que se genere la misma, a fin de monitorear y evaluar del Plan Operativo Institucional", a fin de contar con un marco legal para el seguimiento del Plan Estratégico Institucional FCM UNA".

La Resolución C.D. N° 0858-00-2021, Acta N° 3167, "POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, CORRESPONDIENTE AL PERIODO 2021-2025".

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION, en uso de sus atribuciones legales, R E S U E L V E:

0436-01-2022 APROBAR el Plan Operativo Anual, Año 2022, de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción:

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y experimenta académicos y científicos a nivel nacional e otro como en formación de recursos humanos en Ciencias de 18 a 18 de integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

THE OWNER WANTED



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL; fcm@med.una.py WEB; <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(2)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

PLAN OPERATIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS -- U.N.A - AÑO 2022

- OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados ofertados.
- 1.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Mantener la acreditación Modelo (Nacional ANEAES) de las carreras de Medicina. Kinesiología y Fisioterapia

1.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Académica/ Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray

1.1.1.1 Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la Carrera de Medicina (casa central y filial)

Responsable: Dirección Académica

- 1.1.1.2 Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia.
- 1.1.1.3 Completar el proceso de evaluación con fines de acreditación de la Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica.
- 1.1.1.4 Realizar una evaluación diagnóstica de la carrera de Podología.

Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica

- 1.1.1.5 Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica
- 1.1.1.6 Gestionar el proceso de implementación del Plan de Mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia
- 1.2 OBJETIVO ESPECIFICO: Lograr la acreditación de aquellas carreras convocadas por a ANEAES

1.2.1.1 LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección Académica

- 1.2.1.2 Realizar una evaluación diagnóstica de la carrera de Podología.
- 1.2.1.3 Apoyar al seguimiento y evaluación de la implementación del Plan de Mejoras de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia
- 1.2.1.4 Apoyar al proceso de Autoevaluación de Instrumentación y área Quirúrgica: Asesoría para la elaboración del Informe de autoevaluación con fines de acreditación.

Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica/Dirección Académica

- 1.2.1.5 Gestionar y completar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica
- 1.2.1.6 Apoyar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en el Modelo Nacional, de la carrera de Medicina de la Filial Santa Rosa del Aguaray.
- 1.2.1.7 Gestionar el proceso de autoevaluación Institucional diagnóstica, el / en la Sede Central y la Filial de Santa Rosa del Aguaray

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencies de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelenda académicos y científicos a nivel nacional e internación formación de recursos humanos en Ciencias de la auna asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente valores éticos, sensibilidad a la realidad social, constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

al Modelo Nacional,



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(3)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022)

Resolución C.D. Nº 436-00-2022

1.3 OBJETIVO ESPECIFICO: Mantener y/o acreditar los programas de postgrados ofertados

1.3.1 LINEAS DE ACCION

Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica

- 1.3.1.1 Implementar acciones articuladas desde la Dirección de Postgrado y las instancias responsables del aseguramiento de la calidad para la acreditación de los programas de postgrado convocadas por la ANEAES
- OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 2: Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.
- 2.1 **OBJETIVO ESPECIFICO:** Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.

2.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray

2.1.1.1 Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinarios que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.

Responsable Dirección de investigación

- 2.1.1.2 Evaluar y/o dictaminar proyectos de investigación interdisciplinarios.
- 2.1.1.3 Gestionar el seguimiento a proyectos de investigación financiados por el Rectorado -
- 3 OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 3: Evaluar la formación impartida en las aulas de la F.C.M.
- 3.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Obtener información acerca del desempeño profesional de los egresados.

3.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Filial Santa Rosa/ Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica

- 3.1.1.1 Realizar encuestas de satisfacción por materia a los estudiantes de la Filial de tal forma a identificar amenazas y debilidades del plantel docente.
- 3.2 OBJETIVO ESPECIFICO: Evaluar los procesos formaticos de a F.C.M-U.N.A.

3.2.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica

- 3.2.1.1 Evaluar la implementación de la malla 2015
- 3.2.1.2 Evaluar la implementación de los proyectos académicas de las carreras impartidas en la FCM, durante la pandemia.
- 3.2.1.3 Realizar la evaluación del Desempeño Docente de acuerdo al modelo Institucional
- 4 OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 4: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando la inclusión y equidad social.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los níveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y e académicos y científicos a nivel nacional e internación de recursos humanos en Ciencias de académicos de integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(4)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

4.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Crear las condiciones organizativas adecuadas para incorporar a la estructura Institucional un Observatorio de Equidad en el acceso, desarrollo y éxito de todos los estamentos implicados.

4.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Planificación

- 4.1.1.1. Recopilar y analizar datos referentes a equidad e inclusión, y dar las recomendaciones pertinentes para alcanzar el máximo cumplimiento de las disposiciones legales
- 5. OBJETIVO ESTRATEGICO N° 5: Brindar calidad en los servicios asistenciales
- 5.1. OBJETIVO ESPECIFICO: Lograr la satisfacción del usuario
 - 5.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Asistencial/Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

- 5.1.1.1. Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM UNA, los requisitos básicos necesarios para la habilitación de los consultorios en el Hospital Dia, en el edificio de la Filial para prácticas estudiantiles. Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM UNA, los requisitos básicos necesarios para la habilitación de los consultorios para prácticas estudiantiles.
- OBJETIVO ESTRATEGICO N° 6: Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución.
- 6.1. OBJETIVO ESPECIFICO: Gestionar oportunamente la obtención de los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución.
 - 6.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Administración y Finanzas

- 6.1.1.1. Gestionar la obtención de los rubros presupuestarios de acuerdo a los requerimientos institucionales.
- 6.1.1.2. Gestionar las adquisiciones de bienes y servicios en forma oportuna y eficiente, conforme a las necesidades institucionales en los diferentes objetos de gastos.

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

- 6.1.1.3. Realizar los procesos de análisis de las necesidades de cada cátedra para su gestión presupuestaria dentro de las instancias pertinentes de la FCM UNA
- OBJETIVO ESTRATÉGICO 7: Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales.
- OBJETIVOS ESPECIFICO: Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la F.C.M
 - 7.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Administración y Finanzas

7.1.1.1 Gestionar las adquisiciones de bienes y servicios en forma oportuna y elidiente, conformé a las necesidades institucionales en los diferentes objetos de gastos.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excellence académicos y científicos a nivel nacional e interior de contraction de recursos humanos en Ciencias de la capacidad a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente cuma cora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(5)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

- 7.1.1.2 Realizar un seguimiento a la disponibilidad presupuestaria destinada a la Filial Santa Rosa del Aguaray.
- 8. OBJETIVO ESTRATÉGICO 8: Promover el programa de innovación pedagógica/educativa.
- 8.1 OBJETIVOS ESPECIFICO: Gestionar la inclusión de procesos de innovación académica en los proyectos académicos de las carreras del nivel de licenciatura de la FCM-UNA.
 - 8.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

8.1.1.1 Aplicar de forma sistemática los procesos de evaluación de la implementación de la malla innovada en la carrera de medicina.

Responsable: Dirección Académica

- 8.1.1.2 Incluir procesos de innovación académica en los programas académicos de la carrera de Medicina, Kinesìología, Instrumentación Quirúrgica y Podología.
- 8.1.1.3 Organizar capacitaciones para la comunidad educativa en temas referente a búsqueda de información en línea en Bibliotecas Virtuales.
- 9 **OBJETIVO ESTRATÉGICO 9:** Habilitar y actualizar los proyectos académicos de los cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrados.
- 9.1 OBJETIVOS ESPECIFICO: Actualizar y habilitar los programas de las carreras ofertadas por la F.C.M-U.N.A. en el nivel de pregrado y grado.
 - 9.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Académica

- 9.1.1.1 Realizar el seguimiento sistemático y evaluación de la implementación del proyecto innovado de la carrera de Medicina, Kinesiología, Instrumentación, y Podología.
- 9.1.1.2 Organizar taller para la implementación de Responsabilidad Social Universitaria en las asignaturas; Determinar actividades y la Evaluación de las mismas.
- 9.1.1.3 Coordinar la implementación del Módulo integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015
- 9.1.1.4 Realizar seguimiento al Plan de evaluación de la implementación del nuevo curriculum, del Plan Operativo de la Dirección Académica y del Plan Académico
- 9.1.1.5 Analizar los indicadores de eficiencia interna para la gestión 2022

Responsable: Dirección de Post Grado

- 9.1.1.6 Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización, aprobación en CD, Homologación por CSU y Habilitación por el CONES de todos los programas de post grados de la FCM-UNA
- 10 OBJETIVO ESTRATÉGICO N°10: Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.
- 10.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Ófrecer programas de post grado en modalidad a distancia

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y et pen en académicos y científicos a nivel nacional a nota properties formación de recursos humanos en Ciencia de Spirio de la una asistencia integral y de calidad, gestión, et in properties eticos, sensibilidad a la realidad social con impact constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcaj. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(6)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

10.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Post Grado

10.1.1.1 Impulsar la elaboración de un reglamento de Educación a distancia y semi-presencial

- OBJETIVO ESTRATÉGICO Nº 11: Impulsar la implementación de nuevos modelos de enseñanzaaprendizaje.
- 11.1 OBJETIVOS ESPECIFICO: Actualizar los cursos de pregrado y carreras de grado, incluyendo innovaciones en el Modelo de enseñanza aprendizaje
 - 11.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Académica

- 11.1.1 Elaboración de un Programa de Formación Docente Continua contemple para el 2021. a)
 Capacitación docente continua de grado y postgrado calendarizados de acuerdo a las necesidades y demandas de formación. b) Capacitación para la primera Implementación del Módulo de Integración IV.
- 11.1.1.2 Revisar y ajustar el Curso de Especialización en formación basada en competencias y adecuarlo a la modalidad virtual. b) Impulsar el Doctorado en Educación y gestión en Ciencias de la Salud. c) brindar apoyo pedagógico técnico para la implementación de la malla innovada de la carrera de Kinesiología. d) apoyar la actualización y ajuste del Proyecto Académico de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica.
- 11.1.13 Planificar reuniones con la Dirección de Post-Grado para el monitoreo de la construcción del programa y el seguimiento de su aprobación en los distintos niveles.
- 12 OBJETIVO ESTRATÉGICO Nº 12: Fortalecer los programas y líneas de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I).
- 12.1 OBJETIVOS ESPECIFICO: Realizar convocatorias para la presentación de líneas de investigación con sus respectivos responsables
 - 12.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección FILIAL DE SANTA ROSA DEL AGUARAY

12.1.1.1 Reiterar a las Cátedras de la Filial el informe respecto a sus líneas de investigación.

Responsable: Dirección de Investigación

- 12.1.1.2 Gestionar la recepción de líneas de investigación por Cátedra/Servicio de la F.C.M./U.N.A., según Resoluciones D. Nro. 1950/2017, D. Nro. 1163/2019, C.D Nro. 0990/2021, D. Nro. 1766/2021 por el cual se aprueban las Líneas de Investigación
- 13 OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 13: Fortalecer los sistemas de divulgación científica.
- 13.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Promover la cultura científica a través de asesoría/ realización de cursos de investigación.
 - 13.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Investigación

13.1.1.1 Analizar, evaluar y/o aprobar anteproyectos de tesis para escalafón docente

13.1.1.2 Realizar curso/gapacitación en investigación científica

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los níveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y electronario de la constitución de recursos humanos en Ciencias de la constitución de recursos de la constitución de la constitución de la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(7)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

- OBJETIVO ESTRATEGICO N° 14: Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.
- 14.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M con organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes académicas a nivel nacional e internacional.

14.1.1 LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección de Extensión Universitaria

- 14.1.1.1 Establecer 5 acuerdos y convenios de desarrollo especifico formalizados con el sector empresarial, gremios y asociaciones de profesionales universitarios, así como con el Gobierno Central, Gobernaciones y Municipios.
- 14.1.1.2 Gestionar vinculación con las redes académicas operativas a nivel nacional e internacional.
- 14.1.1.3 Ejecutar 1 programa y 2 proyectos de extensión universitaria con organizaciones públicas y privadas
- 15 OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 15: Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.
- 15.1 **OBJETIVO ESPECIFICO**: Desarrollar programas y proyectos de Extensión Universitaria que contribuyan al desarrollo sostenible.

15.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Académica

- 15.1.1.1 Promover el programa de innovación pedagógica/ educativa con respecto a la inclusión de todos los sectores, teniendo en cuenta a la población vulnerable de la FCM-UNA-
- 15.1.1.2 Coordinar la implementación del Módulo integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015, en relación a la formación de estudiantes con competencias en el área de RSU.

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

15.1.1.3 Apoyar la ejecución de los Proyectos Sociales con énfasis en ética y equidad producidos por los estudiantes en dicha asignatura.

Responsable: Dirección de Extensión Universitaria

- 15.1.1.4 Ejecutar 3 proyectos sociales con énfasis en ética y equidad
- OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 16: Implementar estrategias de extensión universitaria orientadas al desarrollo sostenible.
- 16.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Desarrollar programas y proyectos con organizaciones nacionales e internacionales orientados al desarrollo sostenible

16.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los níveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y exceptos su académicos y científicos a nivel nacional e intercajonal proper en formación de recursos humanos en Ciencias de la salud cientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcał. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(8)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

16.1.1.1 Ejecutar un Proyecto de Extensión Universitaria que evalúe la calidad del agua en el casco urbano de Santa Rosa del Aguaray e instruir a la población sobre estrategias de potabilización del agua.

Responsable: Dirección de Extensión Universitaria

- 16.1.1.2 Definir estrategias orientadas al desarrollo sostenible
- 16.1.1.3 Desarrollar 2 proyectos con organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo de objetivos comunes orientados a la promoción de los ODS
- 16.1.1.4 Ejecutar 2 proyectos de Extensión Universitaria orientados al desarrollo sostenible
- 17 OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 17: Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del área asistencial
- 17.1 OBJETIVO ESPECIFICO: Implementar expediente clínico único con número de cédula de identidad del paciente, relacionado a la implementación del HIS: Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud, con la habilitación de estaciones de trabajo en las Cátedras y Servicios del Hospital de Clínicas -F.C.M-U.N.A.

17.1.1 LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección Asistencial

- 17.1.1.1. Habilitar estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud)
- 18. OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 18: Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestión institucional.
- OBJETIVO ESPECIFICO: Evaluar la ejecución de los objetivos misionales de la F.C.M.

18.1.1. LINEAS DE ACCION

Responsable: Dirección de Planificación

- 18.1.1.1. Impulsar la elaboración del Plan Operativo Anual de las Direcciones de la F.C.M y realizar la consolidación de las mismas en el Plan Operativo Institucional
- 18.1.1.2. Realizar seguimiento y evaluación semestral del Plan Estratégico de la F.C.M y Plan Operativo anual de la F.C.M.
- 18.2 OBJETIVO ESPECIFICO: Promover mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.

18.2.1. LINEAS DE ACCION

Responsable: Dirección Académica

- 18.2.1.1. Gestionar el desarrollo del periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA, según Calendario Académico 2022.
- 18.2.1.2. Monitorear el funcionamiento el Sistema de Gerenciamiento de Bibliotecas (SGB).

 Participar activamente como miembro de la Red de Bibliotecas de la UNA (REBIUNA) y
 como Centro Cooperante de la Biblioteca Virtual en salud (BVS). Orientar en la gestión
 de la cédula universitaria (documento para préstamo de libros) a los usuarios de la
 biblioteca, tanto para profesores como para los alumnos de la FCM- UNA. Realiza-

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los áveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelacadémicos y científicos a nivel nacional e información de recursos humanos en Ciencias a una asistencia integral y de calidad, gestión, en valores éticos, sensibilidad a la realidad si constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcał. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(9)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

gestiones para compra y reparación de libros para la Biblioteca. Registrar los datos bibliográficos incluyendo las síntesis (resumen) de las Tesis de Posgrado en el Sistema Gerenciador de Biblioteca (SGB) de tal manera a recuperar la información en el OPAC (Catálogo) de la UNA.

Responsable: Dirección de Planificación

- 18.2.1.3. Establecer políticas y procesos que promuevan la mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.
- 18.2.1.4. Recopilar y analizar datos estadísticos asistenciales y académicos.
- 19. OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 19: Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano.
- 19.1. OBJETIVO ESPECIFICO: Incorporar al escalafonamiento a los docentes.

19.1.1. LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección Académica

 19.1.1.1. Revisar del Plan de Desarrollo de la Docencia y el perfil del docente de la FCM-UNA vigente y proponer los ajustes pertinentes.

Responsable: Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray

- 19.1.1.2. Elaborar un informe sobre cantidad de docentes con condiciones para escalafonamiento cumplido.
- 19.2. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Contar con funcionarios/profesionales idóneos, comprometidos con la Institución, integrados a la cultura/valores de la Institución.

19.2.1. LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

- 19.2.1.1. Impulsar las políticas del talento humano implementadas en los procesos de selección, inducción, promoción y de vinculación de los funcionarios administrativos y de servicios.
- 19.2.1.2. Impulsar los mecanismos de apoyo a través de una Resolución de la Máxima Autoridad, y convenios Institucionales, a aquellos funcionarios que no puedan acceder a una recategorización salarial, para una mejor calidad de culminación de sus estudios académicos.

Responsable: Dirección Académica

- 19.2.1.3. Fortalecer la cultura académica de reflexión sobre la praxis docente: Conversatorios, Conferencias, Talleres, Coloquios y Debates en el ámbito de la Docencia.
- 20. OBJETIVO ESTRATEGICO N° 20: Propiciar la cultura organizacional orientada al logro de los resultados.
- 20.1. OBJETIVO ESPECIFICO: Establecer políticas institucionales orientadas al logro de resultados.

20.1.1. LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección Académica

- 20.1.1.1. Análisis de indicadores de gestión por resultados según Manual de funciones.
- 21. OBJETIVO ESTRATEGICO Nº 21: Fortalecer la infraestructura tecnológica.
- 21.1. OBJETIVO ESPECIFICO: Mantener actualizado los hardware y software sobre el que se asientan los diferentes servicios que la institución necesita tener en funcionamiento para poder llevar a cabo toda su actividad, tanto docente como de investigación, administración o gestión interna.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los níveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y esta constructivo en la sociedad y el media accedemicos y científicos a nivel nacional el media accedemicos y científicos a nivel nacional el media accedenta de la realidad social de la realidad social el minuscrito en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL; fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(10)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

21.1.1. LINEAS DE ACCIÓN

Responsable: Dirección de Administración y Finanzas

- 21.1.1.1. Gestionar el Presupuesto necesarios para la F.C.M destinado a la adquisición de hardware y software.
- 21.1.1.2. Diseñar proyectos para el mejoramiento de la conectividad y la infraestructura tecnológica.

Responsable: Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray

- 21.1.1.3. Realizar una auditoría integral del sistema de redes informático de la Filial a fin de identificar falencias para posteriormente subsanarlas.
- 22. OBJETIVO ESTRATEGICO N° 22: Impulsar la cultura de la Información y Comunicación Interna y Externa.
- 22.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas.

22.1.1.LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

21.1.1.1. Evaluar y mejorar los canales existentes de comunicación.

Responsable: Dirección de Planificación

- 21.1.1.2. Responder a los requerimientos de información, a los usuarios internos, externos y sociedad en general a través de la Oficina de Acceso a la Información.
- 23. OBJETIVO ESTRATEGICO N° 23: Impulsar la cultura de la investigación.
- 23.1. OBJETIVO ESPECIFICO: Fortalecer la incorporación de estudiantes en el programa de iniciación científica.

23.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray

23.1.1.1. Brindar capacitación a los docentes para que los mismos funjan de tutores de investigaciones llevadas a cabo por estudiantes de la Filial.

Responsable: Dirección de investigación

- 23.1.1.2. Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de investigación presentados por estudiantes de la F.C.M-U.N.A.
- 23.1.1.3. Dar seguimiento de la convocatoria de las Jornadas de Jóvenes Investigadores.
- 24. OBJETIVO ESTRATEGICO N° 24: Optimizar la estructura organizacional, funcional y procedimental institucional
- 24.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Mantener actualizado el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimientos de la Institución.

24.1.1. LINEAS DE ACCIÓN:

Responsable: Dirección de Planificación

24.1.1.1. Revisar y adecuar la estructura organizacional conforme al cumplimiento de funciones misionales de la F.C.M.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado - y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal — Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo — Paraguay

..//..(11)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

Responsables: Dirección Académica/Dirección de Planificación

24.1.1.2. Gestionar la actualización del Manual de Organización y Funciones de la Dirección Académica.

Responsables: Dirección Filial Santa Rosa del Aguaray/Dirección de Planificación

- 24.1.1.3. Culminar las correcciones recomendadas por el MECIP de tal forma a obtener la aprobación del nuevo manual de funciones y organigrama.
- 24.2. OBJETIVO ESPECIFICO: Impulsar la gestión por procesos.

24.2.1.LINEAS DE ACCIÓN:

Responsables: Dirección de Planificación

24.2.1.1. Desarrollar un plan de actualización y mejora de la estructura y desarrollo organizacional con enfoque de gestión por procesos.

Responsables: Dirección Académica/Dirección de Planificación

- 24.2.1.2. Elaborar el Manual de Procedimientos de la Dirección Académica.
- 25. OBJETIVO ESTRATEGICO N° 25: Consolidar el sistema de mecanismos de control y evaluación de gestión interna.
- 25.1. **OBJETIVO ESPECIFICO:** Optimizar el sistema de Control Interno para las Instituciones Públicas Normas de Requisitos Mínimos.

25.1.1.LINEAS DE ACCIÓN:

Responsables: Dirección de Planificación

- 25.1.1.1. Gestiones operativas de apoyo al Comité de Control Interno y Equipo Técnico MECIP.
- 25.2. OBJETIVO ESPECIFICO: Incentivar a aumentar las acciones de mejoras cumplidas en relación al número de acciones de mejoramientos presentados en base a las recomendaciones realizadas.

25.2.1.LINEAS DE ACCIÓN:

Responsables: Dirección de Auditoría Interna

- 25.2.1.1. Examen Objetivo, sistemático y profesional de las operaciones financieras y de gestión efectuadas en cualquier etapa de su ejecución.
- 25.2.1.2. Control deliberado de las operaciones en ejecución verificando las obligaciones y el pago de las mismas con su correspondiente cumplimiento.
- 25.2.1.3. Evaluación de los procedimientos administrativos contables y del sistema de control interno de la institución.
- 25.2.1.4. Seguimiento a los informes de Auditoria, a informes trimestrales.
- 25.2.1.5. Trabajo extraordinario realizados de oficio o solicitados por la Máxima Autoridad.

0436-02-2022 APROBAR el Plan Operativo Anual Año 2022 de las Direcciones de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción:



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia programas académicos y científicos a nivel nacional e interactional programas académicos y científicos a nivel nacional e interactional programas a formación de recursos humanos en Ciencias de la punta integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(12)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

N° DE	OBJETIVOS	OBJETIVOS	<u> </u>	MES DE		URSOS A UT				MEDIOS DE
ORDEN PEI	ESTRATÉGICOS	ESPECÍFICOS y/o METAS	LINEAS DE ACCIÓN	CUMPLIMIENTO	Humanos	Físicos (insumos)	Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	VERIFICACION
	Establecer alianzas estratégicas con organizaciones	Establecer alianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M con	Establecer 5 acuerdos y convenios de desarrollo específico formalizados con el sector empresarial, gremios y asociaciones de profesionales universitarios, así como con el Gobierno Central, Gobernaciones y Municipios.	Enero a diciembre	×	x	0 F FC 0 A A	Máxima Autoridad, Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa	Convenios firmados
14	públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional.	organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes académicas a nivel nacional e	Gestionar vinculación con las redes académicas operativas a nivel nacional e internacional.	Enero a diciembre	*	×		Máxima Autoridad, Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa, comunidad beneficiada	Convenios firmados
		internacional	Ejecutar 1 programa y 2 proyectos de extensión universitaria con organizaciones públicas y privadas	Enero a diciembre	x	×	×		Comunidad Educativa, comunidad beneficiada: 10.000 personas	Planilla de Informes
15	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.	Fortalecer los proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Ejecutar 3 proyectos sociales con énfasis en ética y equidad	Enero a diciembre	ж	x	x	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad beneficiada: 10.000 personas	Planilla de Informes de proyectos ejecutados
		Implementar Estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Definir estrategias orientadas al desarrollo sostenible	Enero a Diciembre	×	x	×	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa, comunidad beneficiada	Planilla de Informes
16	Implementar estrategias de extensión universitaria orientadas al desarrollo sostenible.	Desarrollar programas y proyectos con organizaciones nacionales e internacionales orientados al desarrollo sostenible	Desarrollar 2 proyectos con organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo de objetivos comunes orientados a la promoción de los ODS	Enero a Diciembre	x	X	¥	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad Educativa, comunidad beneficiada: 10.000 personas,	Planilla de Informes de proyectos ejecutados
		Desarrollar proyectos de Extensión Universitaria con enfoque en el Desarrollo Sostenible	Ejecutar 2 proyectos de Extensión Universitaria orientados al desarrollo sostenible	Enero a diciembre	¥	×	K	Dirección de Extensión Universitaria	Comunidad beneficiaria: 10,000 personas	Planilla de Informes de proyectos ejecutados

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelenta académicos y científicos a nivel nacional e internación de recursos humanos en Ciencias de la sulfaciona e una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal, López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(13)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES

N. DE	OBJETIVOS	OBJETIVOS			REC	URSOS A UT	ILIZAR			
ORDEN PEI	ESTRATÉGICOS	ESPECIFICOS Y/O METAS	LINEAS DE ACCIÓN	MES DE CUMPLIMIENTO	Humanos	Físicos (insumos)	Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
2	imputsar la transferencia de conocimientos, tecnologias y experiencias que	Ejecutar proyectos de investigación interdisciplinario s que	Apoyar a través de evaluaciones/ elaboración de dictámenes a proyectos interdisciplinarios.	Enero a diciembre	x	· *	×	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Investigadores de la FCM-UNA	Notas, dictámenes
	contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	contribuyan a dar sofuciones a distintos sectores de la sociedad	Gestionar el seguimiento a proyectos de investigación financiados por el Rectorado - UNA	Enero a diciembre	x	*	×	Médicos de la FCM-UNA - Dirección de Investigaciones y sus Dependencias	Investigadores de la FCM-UNA	Notas, dictámenes
12	Fortalecer los programas y fineas de Investigación, Desarrollo e Innnovación (I+D+I)	Actualizar y realizar convocatorias para la presentación de lineas de investigación con sus respectivos responsables.	Gestionar la recepción de líneas de investigación por Cátedra/Servicio de la FCM-UNA.	Enero a diciembre	×	*	×	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Investigadores de la FCM-UNA	Notas
		Promover la	Analizar, evaluar y/o aprobar anteproyectos de tesis para escalafón docente	Enero a diciembre	. X	х	x	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Docentes de la FCM-UNA	Notas - Dictámenes
13	Fortalecer fos sistemas de divulgación científica	cultura científica a través de asesoría/ realización de cursos de	Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de tesis para escalafón docente	Enero a dic ie mbre	×	×	¥	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Docentes de la FCM-UNA	Notas - Dictámenes
		Investigación	Realizar curso/capacitación en investigación científica	Enero a dictembre	×	×	x	Dirección de Investigaciones y sus dependencias	Docentes, médicos y alumnos de la FCM-UNA	Notas - Planillas.
23	impuisar la cultura de investigación	cientifica	Analizar, evaluar y/o aprobar trabajos de investigación presentados por estudiantes de la FCM- UNA	Enero a diciembre	*	×	×	Dirección de investigaciones y sus dependencias	Alumnos de la FCM-UNA	Notas - Dictámenes
		incentivar la participación a la Jornada de Jóvenes investigadores	Dar seguimiento de la convocatona de las Jornadas de Jóvenes Investigadores	Enero a diciembre	×	x	x	Dirección de investigaciones y sus dependencías	Alumnos de la FCM-UNA	Notas - Dictamenes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelence académicos y científicos a nivel nacional e internacional de en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(14)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

DIRECCIÓN DE ACADÉMICA

NRO. DE		OBJETIVOS			REC	URSOS A UT	TLIZAR	<u> </u>	T	T
ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICO	ESPECIFICOS Y/O METAS	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	Humanos	Físicos (insumos)	Financieros	RESPONSABLE	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACION
TOTAL TO STANKING THE STANKING		Mantener la acreditacion Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Medicina año 2022	Gestionar el Proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Medicina	Enero a Diclembre	*	*		Dirección Académica y Coordinación carrera de Medicina	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas, Informes y/o Resolución de Acreditación por la ANEAES
		Mantener la acreditación por el Modelo Nacional (ANEAES) de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia año 2022	Monitorear y evaluar la implementación del Plan de mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapias	Enero a Diciembre	х	x		Dirección Académica y Coordinación carrera de Kinesiología	Docentes y Estudiantes de fa Carrera	Notas, informes y/o Resolución de Acreditación por la ANEAES
injeriorio (injeriorio (injeriorio (injeriorio (injeriorio (injeriorio (injeriorio (injeriorio (injeriorio (in	Mantener y/o lograr acreditar	Lograr la acreditación de la Carrera de instrumentación y Área Quirúrgica por el Modelo Nacional ANEAES.	Completar el proceso de evaluación con fines de acreditación de la Carrera de Instrumentación y Área Quirúrgica	Enero a Diciembre	×	*		Dirección Académica y Coordinación carrera de Instrumentaci ón	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas, Informes y/o Resolucion de Acreditación por la ANEAES
	las carreras de grado.	Lograr la acreditación de aquellas carreras convocadas por fa Aneaes (PE- FCM)	Realizar una evaluación diagnóstica de la carrera de Podología	Enero a Diciembre	×	×		Dirección Académica y Coordinación carrera de Pedología	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Informe
	The second secon	Brindar apqyo a los procesos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Apoyar al seguirmiento y evaluación de la implementación del Plan de Mejoras de la carrera de Kinesiología y Fisioterapia.	Enero a Diciembre	×	×	Mit find it is now relieve	Opto, Gestión de la Calidad	Comunidad scadémica	Informe de seguimiento al Plan de Implementación de Mejoras, de la carrera de Kinesiología.
		de Ciencias Médicas a solicitud de la Direccion de Aséguramiento de la Calidad Académica	Apoyar al proceso de Autoevaluación de Instrumentación y área Quirúrgica Asesoria para la elaboración del informe de autoevaluación con fines de acreditación.	Enero a Diciembre	x	x	reacted active	Dpto_Gestión de la Calidad		Informes de autoevaluación de a carrera de Instrumentación y Área Quirurgica presentados a la Agencia.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y exceptados de recursos humanos en Ciencia da a una asistencia integral y de calidad, gestión valores éticos, sensibilidad a la realidad constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(15)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

			Asesorar sobre el proceso autoevaluación de las carreras de la FCM/UNA.	Enero a Marzo	x	x		Dpto. Gestión de la Calidad	Comunidad académica	informe preli-minar de pares evaluadores. Acta o planillas de reuniones para elaboración del Plan de mejoras en base a las recomendaciones de la Agencia
	Promover el	Promover la innovación pedagógica/ educativa	Inclusión de procesos de innovación académica en los programas académicos de todas las carreras	Marzo a Noviembre	x	x		Dirección Académica y Coordinación de la Carrera de Medicina, Kinesiología, Instrumentac; ón y Podología	Docentes y Estudiantes de la Carrera de Medicina, Kinesiologia, Instrumentaciori y Podologia	Informe de evaluación del proceso y resultados
8	programa de innovación pedagóg:ca/ educativa	Organizar capacitaciones para la comunidad educativa en temas referente a búsqueda de información en línea en Bibliotecas Virtuales.	Implementar las capacitaciones para la comunidad educativa	Marzo a Noviembre	x	ж	44-04-	Dirección Académica, Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica	Comunidad académica	Notas. convocatorias, Lista de participantes
		Habilitar y actualizar los proyectos académicos de las carreras de Medicina, Kinesiología, Instrumentación y Podología	Realizar un seguimiento sistemático y una evaluación de la implementación del proyecto innovado a la Carrera de Medicina	Marzo a Noviembre	x	×	•	Dirección Académica y Coordinación de cada Carrea	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Proyecto Académico actualizado por Resolución
9	Habilitar y actualizar los proyectos académicos de carreras de grado y programa de post grado	Incluir competencias genéricas de RSU en cada	Taller para la implementación de RSU en las asignaturas; Determinar actividades y la Evaluación de las mismas	Febrero			•••	Comisión Curricular Permanente, Opto, de Responsabilida d Social Universitaria, Opto. Desarrollo de la Docencia	Docentes y Estudiantes de la malla 2015	Notas
delication of the second of th	CONTROL OF THE PROPERTY OF THE	asignatura de la malia 2015	Coordinar la implementación del Módulo integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015	Marzo a Julio	×	X	## ## ### ############################	Opto, de Responsabilida d Social Universitaria Coordinación General de Módulos de integración	Estudiantes de la malla 2015	ubro de Cátedra, informe de cumplimiento del planeamiento académico

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y exadera en recipionas académicos y científicos a nivel nacional a interación de recursos humanos en Ciencia de Calidad a una asistencia integral y de calidad, gestión, dibrana arindo adora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(16)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

		Diseñar estándares de Calidad para la gestión de los departamentos	Realizar seguimiento al Plan de evaluación de la implementación del nuevo curriculum	Enero a Diciembre	x	x	ayundaru.	Dpto_Gestión de Calidad	Comunidad académica	informes de implementación de la malla 2015 presentado a las instancias correspondientes
A DESTRUCTOR OF THE PROPERTY O	на на верхија и	y/o unidades docentes dependientes de la Dirección Académica,	Seguimiento a la calidad de la gestión del POA de la Dirección Académica	Enero a Diciembre	×	x	na nomikiline	Dpto. Gestión de Calidad	Comunidad académica	Informe de cumplimiento del POA presentado a las autoridades
		Monitorizar y Analizar la información sobre el proceso formativo en la Facultad de Ciencias Médicas de la	Realizar seguimiento a la implementación del Plan académico	Febrero a Diciembre	х	*		Dpto. Gestión de Calidad	Comunidad académica	Informes, sobre análisis solicitados por coordinaciones de las carreras, entregados a las unidades de gestión académica
		UNA en relación a indicadores de Calidad establecidos y retroalimentar para establecer el Mejoramiento Continuo;	Analizar los indicadores de eficiência interna para la gestión 2022	Enero a Abril	*	*	widow exerci-	Dpto, Gestión de Calidad	Comunidad académica	informe entregado a las unidades de gestión acadêmica
		Gestionar la implementación de nuevas estrategias de enseñanza - aprendizaje	inclusión de procesos de «Innovación académica en los programas académicos de la carrera de Medicina, kinesiología.	Marzo a Noviembre	×	*	In concession or	Coordinación de la Carrera de Medicina Coordinación de la Carrera de Kinesiología	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas e informes
11	Impulsar la implementación de nuevos modelos de	Cotejar programas de asignaturas y Benado de libros de cátedra	Analizar la información disponible y establecer las acciones de mejora	Marzo a Mayo	X	x	- Liquid	Dpto. Gestión de Calidad	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Elaborar un informe cuali- cuantitativo
	enseñanza- aprendizaje	Gestionar ef Proyecto Académico 2019	Promover la participación de los estudiantes en las actividades de investigación y extensión, siguiendo las líneas de investigación actualizada.	Marzo a Noviembre	X	×		Dpto, Gestión de Calidad	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas e Informes
		Gestionar la implementación de nuevas estrategias de enseñanza - aprendizaje	inclusión de procesos de innovación académica en los programas académicos de la carrera de Instrumentación y Area Quirúngica y Podología	Marzo a Noviembre		*		Coordinación de la Carrera de Instrumentació n y Area Quirúrgica Coordinación de la Carrera de Podología	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Notas e Informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelenca académicos y científicos a nivel nacional e internación, que se formación de recursos humanos en Ciencias de la sala cienciado a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente punto cora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(17)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

	Promover la innovación pedagógica/ educativa	Elaboración de un Programa de Formación Docente Continua que contemple: a) CAPACITACIÓN docente continua de grado y postgrado calendarizados de acuerdo a las necesidades y demandas de formación. b) Capacitación para la primera Implementación del Módulo de Integración IV.	Marzo a Diciembre	×	×	mangan nega	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comur dad académica	Notas e informes
ac	Apoyar la habilitación y ctualización de los proyectos icadémicos de grado y oostgrado	a) Revisar y ajustar el Curso de Especialización en formación basada en competencias y adecuardo a la modalidad virtual. b) Impulsar el Dectorado en Educación y gestión en Ciencias de la Salud, c) bindar apoyo pedagogico técnico para la implementación de la malla impovar la carrera de Kinesiología, d) apoyar la actualización y ajuste del Proyecto Académico de la Carrera de Instrumentación Quirúrgica.	Marzo a Diciembre	×	×	,,,,,,, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	- Dpto Desarrollo de Ia Docencia	Comunidad académica	Notas y/o informes
		Realizar reuniones bimensuales del D. D. D.	Febrero a noviembre	x	ж	oy Kalefing e Arth	Dpto. Desarrolio de la Docencia	Comunidad académica	
	Fortalecer los programas de	Gestión de recursos financieros para contratación de docentes extranjeros	Febrero a Noviembre	x	x		Comunidad Académica	Comunidad académica	Acta de Reuniones mensuales
	postgrado y formación continua	Planificación de reuniones con la Dirección de Post- Grado para el monitoreo de la construcción del programa y el seguimiento de su aprobación en los distintos niveles.	Febrero a Noviembre	×	x	-4	Dpto Desarrollo de la Docencia	Comunidad academica	Acuerdos y compromisos

MIȘIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innevadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelenta regionale internación de recursos humanos en Ciencias de la regional de la regionale integral y de calidad, gestión, eliciente de la regionale en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(18)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

			Reuniones bimensuales del D.	Febrero a	x	i ż	چندند	Doto. Desarrollo de	Comunidad	
			D. D. Gestión de recursos	Noviembre	1			la Docencia	académica	
		Impulsar, desde la formación docente, el diseño y la	financieros para contratación de docentes extranjeros	Febrero a Noviembre	×	×	******	Dpto. Desarrolio de la Docencia	Comunidad académica	Programa del Curso de
		imolementación de nuevos modelos de enseñanza aprendizaje,	Planificar de reuniones con la Dirección de Post- Grado para el monitoreo de la construcción del programa y el seguimiento de su aprobación en los distintos niveles.	Febrero a Noviembre	*	x-	4.4 Marc y	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Especialización y Módulos Aprobado y Homologado
12	Contribuir al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la	Apoyar las gestiones de U.N.A Inclusiva, temendo en cuenta a la población vulnerable de la FCM - UNA.	Promover el programa de innovación pedagógica/ educativa con respecto a la inclusión de todos los sectores.	Enero a Diciembre	K	X.		Doto de Apoyo a la Comunidad Académica	Comunidad académica	Notas
	equidad social y el equilibrio socio ambiental,	Formar estudiantes con competencias en el área de RSU	Coordinar la implementación del Módulo integrador IV en el 10mo semestre, malla 2015	Marzo a Julio	*	X X	we (mile to	Dpto. de Responsabilida d Social Universitaria	Estudiante la malla 2015	Libro de Cátedra, Informe de cumplimiento del planeamiento académico
		Planificar la implementación del Régimen de Transición a la Malla 2015 de Estudiantes Rezagados de Mallas 2011 y anteriores	impiementar el Régimen de Transición a la Maila 2015 de Estudiantes Rezagados de Mallas 2011 y anteriores	Enero a diciembre	×.	×	*****	Coordinación de la Carrera de Medicina	Estudiantes rezagados de la Carrera	Informe de evaluación sobre la implementación
13	Fortalecer los mecanismos para la eficiencia en la gestion insulucional.	Organizar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022	implementar el desarrollo de las actividades académicas de todas las carreras de la FCM/UNA en el "SISTEMA MIXTO" para el año académico 2022	Febrero a Noviembre	x.	X		Coordinación de la Carrera de Medicina	Estudiantes de la FCM/UNA.	Informe de evaluación sobre la implementación
		Organizar el periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA	Gestionar el desarrollo del periodo académico 2022 de todas las carreras de la FCM/UNA, según Calendario	Enero a Diciembri	e	*	-punda	Coordinación de la Carrera de Medicina	Estudiantes de la FCM/UNA.	Notas e informes
I	1	I	Académico 2022			1 .	1	1	{ 1 _ 1	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los níveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excellida académicos y científicos a nivel nacional e nicera formación de recursos humanos en Ciencia a una asistencia integral y de calidad, gestión, valores éticos, sensibilidad a la realidad socionstructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(19)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

Coordinar con la Dirección de Planificaciones la elaboracion del Manual de Funciones de los Departamentos en el formato MECIP	Establecer un plan de trabajo en la carrera de Kinesiología	Febrero a Mayo	×	X		Coordinación de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Estudiantes y Docentes de la Carrera	Notas e informes
Dar seguimiento del Flan de desarrollo para elaboración de anteproyecto de presupuesto 2023 de la Carrera.	Establecer un plan de trabajo, elaborar el calendarro en la Carrera de Kinesiología	Febrero a Mayo	х	ж	eresten.	Coordinación de la Carréra de Kinesiología y Fisioterapia	Estudiantes y Docentes de la Carrera	Notas e informes
Establecer en los concursos que los espacios curricolares relacionados directamente con la profesión sean ocupados por Kinesiófogos.	Establecer y actualizar el Perfil Docente en cada asignatura de la carrera de Kinesiología	Febrero a Noviembre	×	ĸ	манадуми	Coordinación de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Docentes de la Carrera	Notas e informes
Apiicar el sistema de Evaluación de Desempeño Docente	Dar seguimiento a las asignaturas con rendimiento critico según resultados del sistema de Evaluación de Desempeño Docente	Febrero a Octubre	r	¥.		Coordinación General da Carrera, Sub Coordinación Académica, nexos de Aseguramiento de la Calidad Acădémica y nexo de Apoyo a la Comunidad Académica	Estudiantes y Docentes de la Carrera	Informes sobre resultados obtenidos
Generar un Sistema de seguimiento de de seguimiento de documento de documento de seguimiento, egresados y administrativos que permitia planificar las capacitaciones respectivas y establecer las estrategias para adecuar la planta docunte a los requerimientos de la fey	Actualizar base de datos de docentes: egresados y administrativos	Marzo a Mayo	X	*		Coordinación de Carrera, , Gestión de la Calidad Académica, Nexo de Diřección de Aseguramient o de la Calidad Académica	Docentes y Estudiantes de la Carrera	Sistema implementado, informe de los resultados obtenidos
4995/2013		1	<u> </u>			1	· <i>f</i>	······································

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelence académicos y científicos a nivel nacional e internacional e internacional e formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480⁻081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(20)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

	Organizar el								
	desarrollo de las	implementar el							
	actividades	desarrollo de las				•			
	académicas de	actividades		٠			Dirección		Informe de
	todas las	académicas de	Febrero a				Académica y	Estudiantes de	evaluación sobre
	carreras de la	todas las carreras	Noviembre	*	ж		Coordinación	la FCM/UNA.	la la
1 1	FCM/UNA en el	de la FCM/UNA en	Noviendre				de carrera		:mplementac:ón
1 1	"SISTEMA	el "SISTEMA					de causein		piememee on
	MIXTO* para el	MIXTO" para el año							
ļ ļ	año académico	académico 2022.							
1 1	2022.								
1 1	****	Gestionar el					i		
	Organizar el	desarrollo del							
	periodo	periodo académico					Dirección		
	académico 2022	2022 de todas las	Enero a				Académica y	Estudiantes de	Informe de
	i		Diciembre	*	×	. %	Coordinación	la FCM/UNA.	Gestión Consejos
	de todas las	carreras de la	Diciembre				de carrera	IN PCIVITONA	de Nivel.
]	carreras de la	FCM/UNA, según					de Carrera		
	FCM/UNA	Calendario					1		
	<u></u>	Académico 2022		<u> </u>			 		
	Organizar el					Į			
	desarrollo de las	implementar el					1		
	actividades	desarrollo de las					1		
	académicas de	actividades					Dirección		Informe de
	todas las	académicas de	Febrero a				Académica y	Estudiantes de	evaluación sobre
	carreras de la	todas las carreras	Noviembre	×	ж	******	Coordinación	la FCM/UNA	ia
1 1	FCM/UNA en el	de la FCM/UNA en	Nevierrole		ļ		de Carrera	la recoons	implementacion.
1	"SISTEMA	el "SISTEMA			İ		ue carrera	**************************************	imple-renderen:
1	MIXTO* para el	MIXTO" para el año		ĺ	ļ]			
	año academico	académico 2022.		1			l		
	2022	*****				ŀ	1	1	
		Gestionar el					1		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	Organizar el	desarrollo del		1	ŀ		1	1	
1 1	periodo	periodo académico			l	1	Dirección		
1 1	académico 2022	2022 de todas las	Enero a	l			Académica y	Estudiantes de	Informe de
1 1	de todas las	carreras de la	Diciembre	. ×	K.		Coordinación	la FCM/UNA.	Gestion Conseios
	carreras de la	FCM/UNA, según	57575	1			de Carrera		de Nivel.
1	FCM/UNA	Calendario		-				1	
	CONTORA	Académico 2022						1	
	Onzanizar el	CONTINUE TOSE			water and the second				
		implements:				1	1		
	desarrollo de las	implementar et							
	actividades	desarrollo de las		1			1		
	académicas de	actividades	1]			Dirección	1	Informe de
	todas ias	académicas de	Febrero a	1	1	1	Académica y	Estudiantes de	evaluación sobre
	carreras de la	todas las carreras	Noviembre	*	Ж.	******	Coordinación	la FCM/UNA,	la la
	FCM/UNA en el	de la FCM/UNA en]		de Carrera	1	implementación.
	"SISTEMA	el "SISTEMA		l		1	1		
	MIXTO" para el	MIXTO" para el año							
	año académico	académico 2022,			İ				
	2022.			<u> </u>				<u> </u>	
		Gestionar el						ļ	
	Organizar el	desarrollo del	1	1					
1 1	periodo	periodo académico	!	1			Orrección		informe de
	académico 2022	2022 de todas las	Enero a	1.2			Académica y	Estudiantes de	Gestión Conseios
	de todas las	carreras de la	Diciembre	×	*	1	Coordinación	la FCM/UNA.	ce Nive
	carreras de la	FCM/UNA, según	1			1	de Carrera	l .) verific
	FCM/UNA	Calendario	1 1					! \	
		Académico 2022	<i> </i>		1	l			
L	1	1				•	-t	T-1	

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en académicos y científicos a nivel nacional e internacional. In communición de recursos humanos en Ciencias de la Salud de musura a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL; fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(21)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

		·	¥						
	Elevar Informes		1	1	1				
1 1	de resultados de	1			Į.				
1	los análisis	1	1	1	1		Ī		
	realizados, con			1	1		I	1	
	relación a la	1	1		1	1	I		
	gestión de]		1	i	1	1	1
1 1	calidad, al	Elaboración y	Enero a		I	ĺ	1	1	
	Director	socialización de los	1	1	1	•	Dpto. Gestión	Comunidad	Informes
1 1		informes	D:clembre	х	*	0-may-0-	de Calidad	académica	entregados
	Académico, para	respectivos	1	1	I				
	su consideración		į						
	y posterior			1	l				
	aplicación de las	1		I					
1 1	mejoras								
	necesarias]			
	propuestas;			1	1		1	1	
	Promover,		-	+	 			 	
	monitorear y							1	
		Elaboración de	1		1			The second secon	
	dictaminar	Elaboración de			1			Medical	
	sobre ei	dictámenes sobre	_	1	1		Dpto.	*	informe de
1	cumplimiento	los casos que	Enero a	1	l		Normativa,	Comunidad	Gestión y
	de las normas y	requieren ser	Diciembre	×	×		Organización y	academica	Dictámenes
	objetivos que	dirimidos en virtud			l		,	academica	emanados de!
Į Į	contribuyen a la	a los reglamentos			1		Método		Departamento
1	excelencia de la	vigentes.	1					į.	1
!	calidad del nivel							1	
	educativo			l				1	1
1	Impulsar y	i	·	 	 				ļI
1 1	supervisar la		1		l			1	
	elaboración de	ŀ	1	1				1	
4	1		1						1
	los Manuales de	Revisión de los	1		l '				
1	Funciones y	Manuales de			[
	Proced mientos	Funciones y	Enero a	1			Dpto	1	informe de
	de las distrotas	1		1			Normativa,	Comunidad	Gestión y
	åreas y	Procedimientos de	Diciembre	×	×	angularky w	Organización y	académica	Dictámenes
	controlar en	la Dirección		1	,		Método	i auduciiiou	emanados del
	forma aleatoria	Académica y sus	1	1	1		WICEGOOD	ĺ	Departamento
	el cumplim:ento	dependencias.		İ					
	y nivel de	1				ĺ			
	1			1					
	conocimiento			ĺ]
1	de los mismos,		<u> </u>	<u> </u>					
1 1	Identificar,	Gerenciar el							
1	verificar y	proceso de							
1 1	monitorizar a la	exoneración de							
1	población	matrícula, Lienado							
	vulnerable de la	y recepción de							I
]	comunidad	formulario de							Procesamiento y
	académica y	splicitud de							análisis de datos
	gerenciar las	exoneración.							recabados
	, -								Presentación de
1	acciones de	Gerenciar el					Dpto. de		lista preliminar al
1 1	bienestar, en	proceso de	Febrero a mayo	ж .	×		Apoyo a la	Estudiantes de	Decanato
	articulación con	otorgamiento de		^	*	******	Comunidad	la FCM/UNA	
	otras instancias	becas de grado del					Académica		Comunicación vía
	de la Facultad, la	Rectorado, Llenado							web de Resplucion
	Universidad y	de Formulario de			i				del Rectorado de
	otras	Solicitud de Ayuda				l			Lista Oficial de
	instituciones	Económica de los							Beneficiarios
	públicas y	postulantes de				1		^	
	privadas	Sede Sajonia, San				1			
i	nacionales y	Lorenzo y filial	4					1 \	
	extranjeras	Santa Rosa,	\cap I					1 1	
	Extrameras	Santa Kosa,							

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los níveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y exceptiona académicos y científicos a nivel nacional e internacional e inter





Avda. Mcal. López y Coronel Cazaf – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(22)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

fact ri psicc cultu con acadé incide desarr act	Apoyar técnicamente a alumnos con dificultad, tanto académica como emocionalmente de la comunidad educativa, informar a los tutores y ural en la munidad emica y su encia en el rollo de los invidades démicas. Informar a los tutores y coordinadores de carreras de los avances y encia en el rollo de los el estido de aprendizaje y el estado emocional de los alumnos de las cuatro carreras en forma personal que acudan a la Unidad.	Febrero a noviembre	3K* *	*		Dirección Académica, Coord-nacione s y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica	Estudiantes de la FCM/UNA	informe sobre res tados obtenidos.
mo ate prom sail acor	Orientación a los alumnos para odelo de ención y coción de la islud para Complementar el proceso de lenestar influenza / Covid,	Febrero a Diciembre	×	Х	\$1000m \$10.000\$	Dirección Académica y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica.	Estudiantes de la FCM/UNA	Informe de Gestión.
consi la co	Participar de las reuniones de consejo de nivel. Alianza estratégica con el Dpto, de Capacitación para cursos y talleres. Gestionar el usufructo de la Guardería para padres y madres de las distintas carreras de la FCM para socialización en la página web de cupos para el año 2021. Apoyar actividades con la Red de UNA inclusiva para la realización de eventos como capacitaciones, charlas y atenciones.	Febrero a Noviembre	×	X	*** *** *** *** ** ** ** ** **	Dirección Académica y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica.	Estudiantes de la FCM/UNA.	informe de Gestión

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelenca académicos y científicos a nivel nacional e internación de recursos humanos en Ciencias de la pulha a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente a valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con Impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py San Lorenzo – Paraguay

..//..(23)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

	Establecer los estándares básicos para el funcionamiento adecuado de la Biblioteca	Monitorear el funcionamiento el Sistema de Gerenciamiento de Bibliotecas (SGB). Participar activamente como miembro de la Red de Bibliotecas de la UNA (REBIUNA) y como Centro Cooperante de la Biblioteca Virtual en salud (BVS). Orientar en la gestión de la cédula universitaria (documento para préstamo de libros) a los usuarios de la biblioteca, tanto para profesores como para los alumnos de la FCM-UNA. Realizar gestiones para compra y reparación de libros para la Biblioteca. Registrar los datos bibliográficos para las Biblioteca. Registrar los datos bibliográficos incluyendo las síntesis (resumen) de las Tesis de Posgrado en el Sistema Gerenciador de Biblioteca (SGB) de tal manera a recuperar la información en el OPAC (Catálogo) de la UNA.	Enero a Diciembre	X	X		Dirección Académica, Coordinavióne s y Departamento de Apoyo a la Comunidad Académica.	Estudiantes de la FC-M/UNA	Elevar informe estadistico anual a la Biblioteca Central UNA.
Activoring the incident that the first transfer	Conter con un	Reconfigurar el DDD en relación a los miembros constituyentes	Enero a Pebrero	X	X	W-MARGO-VATES	Dpto_De Desarrollo de la Docencia. Secretaria Técnica de Apoyo	Comunidad académica	Resolución de miembros actuales
	organigrama y manua' de funciones del departamento aprobado y aplicado	Enviar una nota con la propuesta de los nuevos miembros a la Dirección Académica solicitando y la resolución de aprobación correspondiente por el CD	Enero a Febrero	x	x	p.14644	Dpto. De Desarrollo de la Docencia, Secretaria Técnica de Apoyo	Comunidad académica	Resolución de aprobación por el CD

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y exidera académicos y científicos a nivel nacional e marin formación de recursos humanos en Ciencias da a una asistencia integral y de calidad, gestión valores éticos, sensibilidad a la realidad constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





Avda. Mcał. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(24)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR			Enviar a cada miembro el manual de funciones de la Direccion académica, el plan estratégico de la FCM 20221-2025	Febrero a Dictembre	×	X	Marin Will F	Dpto, De Desarrollo de la Docencia Secretaria Técnica de Apoyo	Comunidad académica	Acta de Reuniones de elaboración y validación del manual de funciones del Dpto
- Company and the State of Property of State of		Generar Estrategias de comunicación y socialización de las funciones del DDD para	Contactar y generar redes con el departamento de Informática académica y Departamento de Comunicaciones de la FCM	Marzo a Junio	×	x	community.	Opto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Acta de Reuniones mensuales
W. de service de la constitución	A COLUMN TO THE PARTY OF THE PA	brindar apoyo eficiente a la labor docente universitaria	Contar con un plan de socialización	Marzo a Junio	×	*	ere guarrio 444-de	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Acuerdos v compromisos
	edicory	Colaborar con la GUIA PARA LA IMPLEMENTACI ÓN ACADÉMICA DE los espacios de Educación y Salud, Módulos I, II, III y IV	Apoyar en la elaboración los programas y planeamiento de cada módulo	Febrero a Noviembre	×	×	ency service to	Opto, Espacio Curricular	Comunidad académica	Acta de reuniones con la asistencia de los coordinadores de cada módulo
		Elevar informes de gestión al Director Académico, para su consideración y posterior seguimiento a las mejoras necesarias	Elaboración y socialización de los informes respectivos	Enero a Diciembre	x	Х	jama da jaga w	Dpto, Responsabilida d Social Universitaria	Comunidad académica	informes entregados
	- market and the second	professios.	Convocar a reuniones periódicas del DDD	Enero a Diciembre	×	×		Dpto . Desarrollo de la Docencia .	Comunidad académica	Correo de convocatorias Actas de reunión firmadas por los miembros
19	Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano	Plan de desarrollo actualizado acorde a la línea del plan estratégico institucional 2021-2025	Revisar dei Pian de Desarrollo de la Docencia vigente y proponer los ajustes pertinentes, Revisar el perfil del Docente de la FCM, UNA, Leer comprensivamente proponer los ajustes pertinentes	Enero a Diciembre	×	X		Dpto. Desarrolio de la Docencia.	Comunidad académica	Correo de convocatorias Actas de reunión firmadas por fos miembros.
Andreas designation of the second sec	And the state of t	And the second s	identificar los ejes de acción que corresponden al Departamento de la Docencia	Enero a Diciembre	×	*		Opto. Desarrollo de la Docencia,	domunidad aladémica	Correo de convocatorias. Actas de reunión firmadas por los miembros

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excella académicos y científicos a nivel nacional e indiferente formación de recursos humanos en Ciencias de a una asistencia integral y de calidad, gestión, valores éticos, sensibilidad a la realidad se constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(25)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

		Elaborar un plan de desarrollo de la docencia a mediano y largo plazo enmarcado en el Plan de la UNA y de la FCM-UNA.	Febrero a Diciembre	x	×		Opto, Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Carreo de canvocatorias Actas de reunion firmadas por los miembros
	Fortalecer la cultura académ:ca de reflexión sobre la praxis	Correos de invitación a los docentes extranjeros	Marzo a Noviembre	X	х	t lighte de tr	Opto Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Notas de Invitación,
A CANADA	docente: Conversatorios, Conferencias, Talleres, Coloquios y Debates en el âmbito de la	Continuación de establecimiento de redes entre facultades de universidades nacionales	Marzo a Noviembre	*	*		Opto. Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	programas de las ornadas, lista de asistentes y listado de docentes certificados
	Docencia	Elaborar un calendario de actividades anuales	Marzo a Noviembre	×	×	-majogra-sam-	Dpto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	
		Proponer a la Orrección de Investigaciones núcleos de investigación en concordancia con las líneas del Magister en Educación Médica — Versión I y II,	Enero a Diciembre	×	x		Dpto Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	Notas de invitación programas de las jornadas, lista de
r fores in Adollard A value de la constitución de l	Promover la Innovación basada en la INVESTIGACIÓN en el ámbito de la docencia medica	Solicitar a EFACIM un número anual dedicado a la publicación de temas del ámbito de la Educación Médica (ProfDra Ingrid Rodríguez)	Enero a Occiembre	X	x.		Opto . Desarrollo de la Docencia.	Comunidad académica	asistentes y listado de docentes certificados
		Invitar a profesores con expertiz en investigación para cursos, talleres y conferencias.	Enero a Diciembre	×	×	nadens d	Dpto Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Notas de invitación, programas de las iornadas, lista de asistentes y istado
Secondaries de la constitución d		Organizar un congreso de Educación Médica.	Enero a Diciembre	X	x		Doto . Desarrollo de la Docencia .	Comunidad académica	de docentes certificados
	Generar y consolidar espacios de conversación y reflexión sobre la praxis	Diseño de espacios de diálogo abierto entre docentes y estudiantes, al menos 1 espacio por semestre	Marzo a Noviembre	X	x	\$ \$\tau_{\text{\text{\$\pi}}} \times \tilde{\text{\$\pi}}\$	Opto. Desarrollo de la Docencia	Comunidad académica	Notas de invitación, programas de las jornadas, iista de asistentes y listado
	docente y la educación post- pandemia	Fomento de las redes de docentes de universidades	Marzo a Noviembre	×	x :		Dpto Desarrollo de la Docencia	adedişimice Comunidadi	de docentes certificados

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelera académicos y científicos a nível nacional e interformación de recursos humanos en Ciencias de a una asistencia integral y de calidad, gestión, el valores éticos, sensibilidad a la realidad so constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo ~ Paraguay

..//..(26)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

							r	ı	······································	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
			utilizando como							
			herramienta la TIC							
		Velar por la	Implementación de					Data da	Estudiantes de	5
1		implementación	la RSU en la Malla	Marzo a				Doto de	la Carrera de	Informe de
		de la RSU en la	Curricular 2015 de	Noviembre	×	*	•	Responsabilida		Gestión.
		Malla Curricular	manera transversal.					d Social	Medicina	
		2015			·					
		Mantener	E-TRAMITE.							
		actualizados los	Incorporación del Módulo como							
		hardware y	herramienta TICs de							
		software sobre	gestión							Resolución de
		los que se	administrativa							aprobación para el
		asientan los	documental. Diseño					1		uso de las TiCs.
		diferentes	dei *Plan de					Departamento	Comunicad	Aprobación del
		servicios que la	mejoramiento de	Marzo a Junio	×	х	*****	de Informática	académica de la	plan de
		institución	los recursos	71.0.00	,,			Académica	FCM/UNA_	mejoramiento de
		necesità tener	tecnológicos" para							os recursos
		en	el adecuado							tecnológicos de la
		funcionamiento	ejercicio de las							institución
		para poder	actividades					1		
		llevar a cabo	académicas y de					l		
		toda su	apoyor asistencial							
		actividad	y/o administrativo,							
		Establecer								
	Propiciar la	indicadores de	Anàlisis de							indicadores de
	cultura	gestión por	indicadores de					Departamento		Gestión por
20	organizacional	resultados para	gestion por	Febrero a Julio	*	*		de Gestión de	Comunidad académica	resultados para la
	orientada al	todas las	resultados según					Calidad	acauemica	Direcc ón
	logro de los	instancias de la	Manual de							Académica
	resultados,	Dirección Académica	funciones			}				
		Academica	Establecer un				<u> </u>		-	<u> </u>
		Cursos de	programa de cursos							Programas con los
	Fortalecer la	capacitación en	de capacitación]		<u> </u>		Departamento		cursos
21	infraestructura	TiCs para	para docentes de	Marzo a Octubre	×	×		de informática	Docentes de la	Desarrollados
2.1	tecnológica	docentes de la	grado para el uso	Mareo o Celocio	, i		l	Académica	FCM/UNA	según informe a
		FCM/UNA	de herramientas	1						ser presentado.
1			digitales.	1						
 			Gestionar ante la					Departamento		
		Actualizar ef	Dirección de					de	!	
		Manuai de	Planificación la	Enero a				Normativas,	Comunidad	Resolución de
		Organización y	actualización del	Diciembre	×.	×		Organización y	académica	aprobación
	Optim zar ia	Funciones de la	-Manual de	1				Método	1	
1	estructura	DA	Organización y					Coordinación		
24	organizacional,		Funciones de la DA.				<u> </u>	die Carreras		1
24	funcional y		Gestionar ante la			· .	1	Departamento		
	procedimental	Elaborar el	Dirección de					de		
	institucional	Manual de	Plansficación la	Enero a				Normativas,	Comunidad	Resolución de
	1	Procedimientos	elaboración del	Diciembre	×	×	3000000W	Organización y	académica	aprobación
		de la DA	Manuai de	1				Método,	1	
1		1	Procedimientos de	1	1			Coordinación die Carreras		
	1		la DA.	L	<u> </u>	1	<u> </u>	I die Larreras	<u> </u>	<u> </u>



MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad sociál y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelenciar maganas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(27)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

DIRECCIÓN FILIAL SANTA ROSA DEL AGUARAY

N° DE ORDE	OBJETIVOS	OBJETIVOS ESPECIFICO		MES DE	R	lecursos a util	lzar	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE
N PEI	ESTRATÉGICOS	5 Y/O METAS	LINEAS DE ACCION	CUMPLIMIENTO	Humanos	Físicos (insumos)	Financieros			VERIFICACIÓN
1	Mantener y/o lograr acreditar las carreras de grado y programas de postgrados ofertados	Lograr la acreditación de aquellas carreras convocadas por la ANEAES.	Seguir con el proceso de acreditación de la carrera de Medicina de la Filial,	Enero a diciembre.	x	x	×	Coordinación, Dirección de la Filial de la Carrera.	Estudiantes cursando la carrera.	Resolución de la ANEAES otorgando la acreditación a la carrera
2	Impulsar la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad.	Ejecutar proyectos de investigació n interdiscipli nários que contribuyan a dar soluciones a distintos sectores de la sociedad	Establecer contacto con el entorno para generar acciones de vinculación, prioruzando las necesidades y expectativas como tema de investigación y extensión.	Enero a diciembre.	X	x	x	Departamento de Investigación y Extensión Universión Coordinación de la Carrera	Comunidad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	Informe del Proyecto de Investigación con mesa de entrada en el Departamento de Investigación y Extensión Universitaria
3	Evaluar la formación impartida en las aulas de la F.C.M.	Identificar debilidades y amenazas en el sistema educativo actual de la Filial	Realizar encuestas de satisfacción por materia a los estudiantes de la Filal de tal forma a identificar amenazas y debilidades del plantel docente.	Enero a diciembre.	x	x	×	Coordinación de la Carrera	Estudiantes de la Filial. Docentes de la Filial.	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre los resultados obtenidos en las encuestas hechas a los estudiantes
S.	Brindar calidad en fos servicios asistenciales	Continuar los procesos para habilitar et Hospitas Día en el edificio de la Filial.	Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM – UNA, los requisitos básicos nacesarios para la habilitación de los consultorios para prácticas estudiantiles.	Enero a diciembre.	x	x		Dirección de la Filial, Departamento Informático de la filial.	Comunidad de Santa Rosa def Aguaray, Estudiantes de la Filial	Efectiva y adecuada habilitación de los consultorios para prácticas estudiantiles
6	Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la institución	Gestionar oportuname nte la obtención de recursos presupuestar ios necesarios para el cumplimient o eficiente de las	Iniciar procesos de análisis de las necesidades de cada cátedra para el traslado de estas a las instancias pertinentes dentro de la FCM – UNA.	Enero a diciembre.	x	x	x	Coordinación de la Carrera Dirección de la Filial.	Estudiantes cursando la carrera	Notas con mesa de entrada en las diferentes direcciones de la FCM – UNA, así como también al Decanato y el Consejo Directivo pertinentes a las necesidades presupuestarias de la filial.

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excessor académicos y científicos a nivel nacional e internación de recursos humanos en Ciencias e a una asistencia integral y de calidad, gestión, direvalores éticos, sensibilidad a la realidad soci constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef, 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(28)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

		funciones misionales de la institución	Continuar los procesos necesarios para evaluar los recursos requeridos para el crecimiento de los consultorios para prácticas estudiantiles	Enero a diciembre.	x -	x	x	Departamento de Administración y Finanzas de la Fillal.	Comunidad de Santa Rosa del Aguaray.	Nota con mesa de entrada en la Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray conteniendo los recursos requendos para el ejercicio 2023 de los consultorios para prácticas estudiantiles
7-7-	Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales	Ejecutar por encima dei 90% el presupuesto anual de la FCM – UNA, Filial Santa Rosa del Aguaray.	Acompañamiento cercano del presupuesto disponible para la Fillal Santa Rosa y análisis objetivo de las necesidades para fa óptima distribución de los recursos.	Enero a diciembre.	x	×	x	Departamento óe Administración y Finanzas de la Filia!.	Estudiantes cursando la carrera,	Notas con mesa de entrada en la Dirección de la Filial de Santa Rosa de la FCM – UNA, informando distribución del gasto del presupuesto con periodicidad según requiera dicha Dirección.
	Promover el programa de innovación pedagógica /educativa	Gestionar la inclusión de procesos de innovación académica en los proyectos académicos de la carrera de medicina de la Filial.	Aplicar de forma sistemática los procesos de evalucación de la implementación de la malla innovada en la carrera de medicina,	Enero a diciembre.	x	x	х	Coordinacion de la Carrera	Estudiantes de la Filial	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre los resultados obtenidos en las encuestas nechas a los estudiantes.
11	Impulsar la implementacion de nuevos modelos de enseñanza- aprendizaje.	Iniciar la implementac ión de un pian piloto de enseñanza a traves de la investigación	Desarrollar un curso orientado a formar a los docentes en tutoría de trabajos de investigación, de tal forma a que los mismos fomenten la investigación en sus estudiantes,	Enero a diciembre.	х	×	х	Coordinación de la Carrera, Departamento de investigación y Extensión Universitaria	Docentes de la Filial, Estudiantes de la Filial	Numero de docentes inscriptos al curso, Estudiantes de la Filial.
12	Fortalecer los programas y lineas de Investigación. Desarrollo e Innovación (I+D+I)	Realizar convocatona s para la presentación de lineas de investigación con sus respectivos responsables	Reiterar a las Cátedras de la Filiral el Informe respecto a sus líneas de Investigación	Enero a diciembre.	X	Х	х	Coordinación de la Carrera	Estudiantes de la Filial	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre las liniess de investigación elegidas por cada cátedra de la Filial

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académicos y científicos a nivel nacional e internas formación de recursos humanos en Ciencias de a una asistencia integral y de calidad, gestión, el revalores éticos, sensibilidad a la realidad socia constructivo en la sociedad y el medio ambiente.





Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(29)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

	Fortalecer los sistemas de divulgación científica.	Promover la cultura cientifica a través de	Promover la cultura científica a través de asesoría / realización de cursos de investigación	Enero a diciembre.	X	Х	X	Departamento de investigación y Extensión Universitaria	Docentes de la Filiai	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Filial sobre cursos de capacitación en investigación.
13		asesoria/ realización de cursos de investigación	Apoyo continuo a la Revista Clinica y Social con sede en la Cátedra de Socio antropología de la Filial	Enero a diciembre,	x	×	х	Departamento de Investigación y Extensión Universitana.	Docentes de la Filial	Cantidad de articulos publicados por la revista Clínica y Social entre los meses de septiembre y diciembre.
15	Contribur al desarrollo nacional enfatizando el bienestar, la equidad social y el equilibrio socio ambiental.	Fortalecer los programas y líneas de Investigación , Desarrollo e Innovación (I+O+I)	Apoyar la ejecución de los Proyectos Sociales con énfasis en ética y equidad producidos por los estudiantes en dicha asignatura.	Enero a diciembre	X	х	х	Cátedra de Proyectos Sociales, Onto de Investigación y Extensión Universitaria	Residentes de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	Informe con mesa de entrada a la Dirección de la Fihal sobre los Proyectos ejecutados en coordinación con la Cátedra de Proyectos Sociales.
16	Implementar estrategias de extensión universitario orientadas al desarrolic sostenible	Desarrollar proyectos de Extensión Universitaria con enfoque en el Desarrollo Sostenible	Ejecutar un Proyecto de Extensión Universitaria que evalue la calidad del agua en el casco urbano de Santa Rosa del Aguaray e instruir a la población sobre estrategias de potabilización del agua.	Septiembre a diciembre.	X	x	X	Catedra de Proyectos Sociales, Opto de Investigación y Extensión Universitaria	Residentes de la cudad de Santa Rosa del Aguaray, Estudiantes de la Filial	informe con mesa de entrada a la Dirección de la Fihal sobre el mencionado proyecto.
17	Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del área asistencial	Impulsar la habi itación de los consultorios para prácticas de estudiantes de la Fifial de Santa Rosa del Aguaray de la FCM – UNA.	Gestionar la obtención de los recursos humanos, físicos y financieros para el correcto funcionamiento de los consultorios para prácticas de estudiantes.	Enero a diciembre.	x	x	x	Dirección de la Filial	Residentes de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray Estudiantes de la Filkal	Habilitación de los consultorios para prácticas de estudiantes de la filhal de Santa Rosa del Aguaray de la FCM – UNA.
19	Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano	Promover el escalafonam tento de los docentes	Elaborar un informe sobre cantidad de docentes con condictones para escalafonamiento cumplido.	Enero a dicæmbre	x	x	x	Coordinación de la Carrera.	Docentes de la Filial,	Base de datos con información pertinente a docentes con derecho a escafafonamient o
2.1	Fortalecer la infraestructura tecnológica.	Mantener actualizado os hardware y software de ios diferentes servicios de ia institución	Realizar una auditoria integral del sistema de redes informático de la Filial a fin de identificar falencias para posteriormente subsanarlas	Enero a diciembre.	x	x	x	Departamento Informático de la Filial de Santa Rosa del Aguaray	Miembros de la Filial de Santa Rosa de' Aguaray de la FCM — UNA	Informe con mesa de entrada en la Dirección de la Filial

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y expedie pracadémicos y clentificos a nivel nacional e niema nal, formación de recursos humanas en Ciencias de la auna asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente a librora de la constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(30)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

22	Impulsar la cultura de la información y comunicación interna y externa	Fortalecer la incorporación de estudiantes en el programa de iniciación científica.	Brindar capacitación a los docentes para que los mismos funjan de tutores de investigaciones llevadas a cabo por estudiantes de la filial	Enero a diciembre,	×	х.	×	Departamento de Investigación y Extensión Universitaria	Estudiantes de la Filial	informe con mesa de entrada en la Dirección de la Filiat
24		Mantener actualizado el Organigram a, Manual de Funciones y Procedimien tos de la Institución,	Culminar las correcciones recomendadas por el MECIP de tal forma a obtener la aprobación del nuevo manual de funciones y organigrama.	Enero a diciembre	x	×	x	Dirección de la Fibal	Filial de Santa Roso del Aguaray	Aprobacion del Organigrama y el Marual de Funciones

DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA

N° DE	OBJETIVOS	OBJETIVOS	LINEAS DE	MES DE	RE	CURSOS A UTII	IZAR			MEDIOS DE
ORDE	ESTRATÉGICOS	ESPECIFICOS	ACCION	CUMPLIMIENTO	Humanos	Fisicos	Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	VERIFICACION
N PEI	Mantener y/o lograr acreditar las carreras de	Mantener la acred tación Modelo Nacional (ANEAES) de las carreras de Medicina año 2022 y Kinesiología y Fisioterapia año 2023: Ejecutar adecuadame nte los	Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de Medicina-Sede Central	Enero a Mayo	x	(insumos)	x	Dirección de Aseguramiento de Calidad	Estudiante, docentes y egresados de la Carrera de Medicina	1) Resoluciones de conformación de las comisiones 2) Notas 3) Plan llas de reuniones 4) Informes técnicos 5) Acuerdo de inscripción 6) Autoevaluación de los programas 7) Informe de Autoevaluación
	grado y programas de postgrados ofertados.	procesos de autoevaluaci on con fines de acreditación	Gestionar el proceso de impiementación del Pian de Mejoras de la Carrera de Kinesiología y Fisioterapia	Enero a Diciembre	×	×	×	Oirección de Aseguramiento de Calidad Académica	Estudiantes de todas las cerreras de la FCM-UNA sede central y Filial Santa Rosa del Aguaray	informe de Autoevaluacion
	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	Lograr la acreditación de aquellas carreras convocadas por a ANEAES	Gestionar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación de la carrera de instrumentación y Area Quirúrgica	Julio a Diciembre	Х	×	K	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes cursando la carrera	Notas e Informes

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelar académicos y científicos a nivel nacional e interfermación de recursos humanos en Ciencias de a una asistencia integral y de calidad, gestión, el valores éticos, sensibilidad a la realidad se constructivo en la sociedad y el medio ambiente.

THE STATE OF THE S



Avda, Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef, 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(31)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

	The second distriction of the second distric	And the second s	Apoyar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación en el Modelo Nacional, de la carrera de Medicina de la Filial Santa Rosa del Aguaray.	Julio a Diclembre	x	х	×	Dirección de Aseguramiento de Calidad Académica	Estudiantes de la carrera de medicina de la FCM - UNA, Filial Santa Rosa del Aguaray	informe de Autoevaluac ón
	And the second s		Gestionar el proceso de autoevaluación institucional diagnóstica, en el Modelo Nacional en la Sede Central y la Filial de Santa Rosa del Aguaray	iulio a Diciembre	х	x	x	Direccion de Aseguramiento de Calidad Académica	Estudiantes de todas las carreras de la FCM-UNA Sede Central y Filial de Santa Rosa del Aguaray	informe de Autoeva uación
		Mantener y/o acreditar ios programas de postgrados ofertados	Implementar acciones articuladas desde la Dirección de Postgrado y las instancias responsables del acalidad para la acreditación de los programas de postgrado convocadas por la ANEAES	Julio a Diciembre	X	×	x	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudientes- Egresados- Programas de Post Grado	1)Resoluciones de conformacion de las comisiones 2) Notas 3) Plan las de reuniones 4) Informes tecnicos 5) Documentos do la el lascripción 6) Autoevaluación de los Programas
3	Evaluar la formación impartida en las aulas de fa F.C.M	Obtener información acerca del desempeño profesional de tos egresados	Realizar encuestas de satisfacción por materia a los estudiantes de tal forma a obtener información que permita el mejoramiento de proyectos y programas implementados.	setiembre a diciembre	X	x	×	1) Dirección Académica 2) Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica 3) Dirección de la Filial de Santa Rosa del Aguaray	Estudiantes y Docentes	Informe de seguimiento a egresados por carrera.
***	The state of the s	Evaluar los procesos formaticos	Evaluar la implementación de la maila 2015	Julio a Dictembre	x	×	×	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes de la Carrera de Medicina Sede Central y Filial	informe de implementación de la maila 2015

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los níveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISION INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en académicos y científicos a nivel nacional e internacional propertidades formación de recursos humanos en Ciencias de la selud prentado a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovaedra valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(32)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

de a F C "M- U .N "A	Evaluar la implementación de los proyectos académicas de las carreras impartidas en la FCM, durante la pandemia,	Julio a Diciembre	X	×	×	Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes de la FCM	informe de implementación de los proyectos académicos durante la pandemia
	Realizar la evaluación del Desempeño Oocente de acuerdo al modelo Institucional	Febrero a Junio				Dirección de Aseguramiento de la Calidad Académica	Estudiantes y Docentes	Regiamento del proceso, formulano online, pianillas de procesamientos de información, hoja de evaluación de desempeño docente

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

N° DE		OBJETIVOS	LINEAS DE	MES	RE	CURSOS A UTIL	ZAR		**************	MEDIOS DE
ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ESPECÍFICOS	ACCION	DE CUMPLIMIENTO	Humanos	Físicos (Insumos)	Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	VERIFICACION
P	Contribuir al desarrollo nacional enfattando la nclusión y equidaó social	Crear las condiciones organizativas adecuadas para incorporar a la estructura institucional un Observatorio de Equidad en el acceso, y desarrollo de todos los estamentos implicados	Recopilar y analizar datos referentes a equidad e inclusión, y dar las recomendacione s pertinentes para alcanzar el máximo cumplimiento de las disposiciones legales	Enero a Diciembre	x	X	×	Dpto de Procesamient u de Datos	Sociedad	Notas e Informes
18	Fortalecer los mecanismos para la	Evaluar la ejecución de los objetivos	impulsar la elaboración del Pian Operativo Anual a todas las Direcciones y realizar la consolidación de las mismas	enero a febrero	X	×	And shakes	Opto, de Planes y Programas	Dependencias de la F.CM	Notas, Resolución
1	eficiencia en la gestion institucional	misionales de la F.C.M.	Realizar segulmiento y evaluación del Plan Estratégico de la FCM y Plan Operativo anual de la FCM	enero a diciembre	×	×	**************************************	Opto, de Planes y Programas	Dependencias de la F CM	Informe seguimiento del POA y PEI

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas cientificas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia na cadémicos y científicos a nivel nacional e internación de recursos humanos en Ciencias de salda diferencia a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiencia integral y de calidad, gestión, eficiencia integral y de calidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(33)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

-	1			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
And the second of the second o		Promover mejora continua del sistema de programació n, seguimiento y evaluación	Establecer políticas y procesos que promuevan la mejora continua del sistema de programación, seguimiento y evaluación de actividades.	Marzo a Diciembre	X	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	de minu	Dpto- de Pianes y Programas	Dependencias de la F CM	Notas
	de actividades	de	Recopilar y analizar datos estadisticos asistenciales y académicos	enero a diciembre	**************************************	*	******	Opto de Procesamient o de datos	Dependencias de la F CM	Notas
22	impuisar la cultura de la nformación y comunicación interna y externa.	Garantizar a lodas las personas, el efectivo ejercicio del derecho al acceso a la información pública, a través de la implementaci on de las modalidades, plazos excepciones y sanciones correspondie ntes, que promuevan la trasparencia del Estado.	Satisfacer con las respuestas emitidas a las solicitudes de informacion a usuario internos, externos y sociedad en general a través de la Oficina de Acceso a la Información	Enero a diciembre	×	У		Unidad de Acceso a ia Información	Sociedad en general	Notas
24	Optimizar Ia estructura organizacional, funcional y	Mantener actualizado el Organigrama, Manual de Funciones y Procedimient os de la Institución	Revisar y adecuar la cultura organizacional conforme al cumpirmiento de las funciones misionales de la FCM	Enero a diciembre	*	×	an tota	Dpto. de Organización, Sistema y Métodos	Dependencias de la F CM	Notas
	procedimental institucional	Impulsar la gestión por procesos	Desarrollar un plan de actualización y mejora de la estructura y desarrollo organizaciona!	Marzo a Diciembre	*	X	Am room.	dpto, De Organización. Sistema y Métodos	Dependencias de la F CM	Notas
25	Consolidar el sistema de mecanismos de control y cvaluación de gestión interna	Optimizar el sistema de control interno para instituciones Publicas Normas de Requisitos Mínimos	Gestiones operativas de apoyo al Comité de Control Interno y Equipo Técnico MECIP.	Enero a diciembre	x	Х	*** XMIZ	Dirección de Plantificación	Dependencias de la F.CM	Notas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelenta académicos y científicos a nivel nacional e internación formación de recursos humanos en Ciencias da la suna asistencia integral y de calidad, gestión, eficienta valores éticos, sensibilidad a la realidad social constructivo en la sociedad y el medio ambiente



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(34)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

DIRECCIÓN DE POST GRADO

N° DE ORDEN	OBJETIVOS	OBJETIVOS	LINEAS DE	MES DE	RE	CURSOS A UTI	LIZAR			
PEI	ESTRATÉGICOS	ESPECIFICOS	ACCION	CUMPLIMIENTO	Humanos	Físicos (insumos)	Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
9	Habilitar y actualizar los proyectos académicos de los cursos de pregrado, curreras de grado y programas de postgrados	Actualizar y habilitar los programas de posgrados ofertados por la F C M- U N A.	Realizar seguimiento sistemático a los procesos de actualización; Aprobación en CD, Homologación por CSU, Habilitación por el CONES de todos los programas de post grados de la FCM-UNA	Enero a Dictembre	х	*		Dirección de Postgrado Dirección de Postgrado Dirección de Postgrado	Comunidad Académica FCM-UNA Comunidad Académica FCM-UNA Comunidad Académica	1) Planilias de reuniones 2) Notas 3) Proyectos Académicos 4) Resoluciones del Consejo Directivo 5) Resoluciones del Consejo Superior Universitario 6) Informes técnicos
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							Dirección de Postgrado	FCM-UNA Comunidad Académ-ca FCM-UNA	SEC. 10 Strong Rammag
10	Fortalecer los programas de Post grado y formación continua.	Ofrecer programas de post grado en modalidad a distancia	Impulsar la elaboración de un reglamento de Educación a distancia y semi presencial	Julio a Diciembre	х	x		Dirección de Postgrado	Comunidad Académica FCM-UNA	1) Piannias de reuniones 2) Notas 3] Proyectos Académicos 4) Resoluciones del Consejo Directivo 5) Resoluciones del Consejo Superior Universitario 6) informes





Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.



VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencio en constitución de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(35)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

DIRECCIÓN DE EFACIM

N° DE	OBJETIVOS	OBJETIVOS	The state of the s	MES DE CUMPLIMIENTO	REC	URSOS A UTI	LIZAR			MEDIOS DE VERIFICACION
ORDEN PEI	ESTRATÉGICOS	ESPECIFICOS	LINEAS DE ACCION		Humanos	Físicos (insumos)	Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	
Andrew Country of the	Fortalecer los	Perténencia a redes de investigación	incrementar la participación de la revista Anales F.C. M. en más portales de Revista de investigación y fortalecer los actuales portales a los que pertenece	Abril, octubre y Noviembre	×	×	X	EFACIM	Comunidad Académica e investigativa	Portales que aiojan a la Revista Anaies F C M
13	sistemas de divulgación científica	De los docentes y auxiliares de la enseñanza, docentes investigadores y residentes. Así como divulgación de trabajos de investigación de los trabajos de Post Grado.	Fomentar la categorización en el PRONI suministrando las herramientas y los recursos necesarios para la publicación de artículos, libros, folletos, manuales u otro material impreso de autoría del investigador	Marzo, agosto y Noviembre	x	x	X	EFACIM	Comunidad Académica e investigativa	Número de libros, folletos, manuales u otro material mpreso mediante la Editorial EFACIM

DIRECCIÓN ASISTENCIAL

N' DE	OBJETIVOS			MES DE CUMPLIMIENTO	RE	CURSOS A UTI	LIZAR		BENEFICIARIOS	MEDIOS DE VERIFICACION
ORDEN PEI	ESTRATÉGICO S	OBJETIVOS ESPECIFICOS	LINEAS DE ACCION		Humanos	Físicos (insumos)	Financieros	RESPONSABLE		
5	Brindar calidad en los servicios asistenciales	Continuar los procesos para habilitar ei hospita ¹ Dia en el edificio de la Filial de Santa Rosa dei Aguaray	Canalizar hacia las dependencias pertinentes de la FCM-UNA los requisitos básicos necesanos para la habilitación del Hospital Día	Enero a Diciembre	x	x	×	Dirección Filial de Santa Rosa del Aguaray Dirección Asistencial del Hospital de Clínicas	Comunidad de Santa Rosa del Aguaray	Notas
	Establecer un sistema de gestión eficiente de servicio del area asistencial	impulsar la habilitación del Hospital Día de la Filial de Santa Rosa del Aguaray de la FCM-UNA	Gestionar la obtención de los recursos humanos, físicos y financieros para el correcto funcionamiento del Hospita: Día	Enero a Diciembre	X	X	x	Dirección Alial Santa Rosa del Aguaray dirección Asisten en de Hospital de Clinicas	Residentes de la ciudad de Santa Rosa del Aguaray Estudiantes de la Fii al	Notas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con tiderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelence en constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcał. López y Coronel Cazal – Campus Universitario Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(36)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

	Implementar expediente clínico único con número de cédula de identidad del paciente	Habilitación de 24 estaciones de trabajo-HiS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en la Catedra y Servicio de Pediatria	Enero a Diciembre	х	x	×	Døección Asistencia:	Pacientes- usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM UNA	Reporte HIS de productiv dad de la cátecra y/o servicio
		Habilitación de 05 estaciones de trabajo-HIS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en la Cátedra y Servicio de Oncología Clínica	Enero a Diciembre	×	x	×	Dirección Asistencial	Pacientes- usuarios que acuden al Hospital de Clinicas -FCM- UNA	Reporte HIS de productwidad de la categra y/o servicio
		Habilitación de 30 estaciones de trabajo-HiS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la Informática en Salud) en la Torre de Consultorio	Enero a Diciembre	'n	x	×	Dirección Asistencial	Pacientes- usuanos que acuden al Hospital de Climas-FCM- UNA	Reporte HIS de productwidad de la cátedra y/o servicio
		Habilitación de OS estaciones de trabajo-HiS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la informática en Safud) en el Dpto- de Hemato- Oncologia Adultos	Enero a Diciembre	х	x	×	Direccion Asistencia:	Pacientes- usuarios dire acuden al Hospital de Clinsias-PCM- UNA	Reporte HIS de productividad de la catedra y/o servicio
		Habilitacion de 10 estaciones de trabajo-HiS (Proyecto para la mejora de la eficiencia en la Gestión de la informàtica en Salud) en el Servicios de Urgencias Pediatricas	Enero a Diciembre	×	×	×	Dirección Asistencial	Pacientes- usuarios que acuden al Hospital de Clínicas -FCM- UNA	Reporte HIS de productividad de la cátedra y/o servicio

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excellenta en esta nas académicos y científicos a nivel naciona e internación de recursos humanos en Ciencias pelha setto de table y acidados a una asistencia integral y de calidad, gestión en acidados con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u>
San Lorenzo – Paraguay

..//..(37)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. № 436-00-2022

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NRO.		¥ * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		MES DE CUMPLIMIENTO	REG	URSOS A UTI	LIZAR		BENEFICIARIOS	
DE ORDEN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS Y/O METAS	LINEAS DE ACCION		Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos)	Recursos Financieros	RESPONSABLE		MEDIOS DE VERIFICACION
6	Obtener los recursos presupuestarios necesarios para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución	Gestionar oportunamente la obtención de los recursos presupuestarios necesarios para et cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la Institución	Gestionar para el logro del presupuesto solicitado de acuerdo a las necesidades.	Enero a Diciembre	x	×	x	Máxima Autoridad, Dirección de Administración y Finanzas	Comunidad Académica- Sociedad en General, funcionarios de la Institución	Notas de so icitud, Decreto de aprobación emanado del Ministerio de Flacienda u otros organismos de cooperación
7	Demostrar capacidad administrativa en el uso eficiente de los recursos institucionales	Ejecutar mayor al 90% el presupuesto anual de la FCM	Gestionar las adquisiciones de bienes y servicios en forma oportuna y eficiente conforme a las necesidades institucionales en los diferentes Objetos de Gastos	Enero a Diciembre	x	×	x	Máxima Autoridad Dirección de Administración y Finanzas	Comunidad Académica- Sociedad en General, funcionarios de la institución	Notas
		Mantener actualizado los hardware y software sobre el que se asientan los diferentes servicios que la	Gestionar el presupuesto necesario para la FCM destinado a la adquisición de hardware y software	Enero a Diciembre	x	*	x	Máxima Autoridad, Dirección de Administración v Finanzas	Comunidad Académica- Sociedad en General, funcionarios de la Institución	Notas
21	Fortalecer ia infraestructura tecnológica	alecer la institución necesita tener en funcionamiento para poder llevar a cabo toda su actividad, tanto docente corno de la infraestro.	Diseñar proyectos para el mejoramiento de la conectividad y la infraestructura tecnológica	Enero a diciembre	x	×	x	Mäxima Autoridad Dirección de Administriquón y Finandas	Comunidad Académica- Sociedad en General, funcionarios de la Institución	Notas

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y ademación de recursos humanos en Ciencias de auna asistencia integral y de calidad, gestión de valores éticos, sensibilidad a la realidad sensibilidad y el medio ambiente.

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas

Topianas



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitarlo Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: <u>www.med.una.py</u> San Lorenzo – Paraguay

..//..(38)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Nro.		2015:1405	LINEAS DE ACCION	MES DE CUMPLIMIENTO	REC	URSOS A UT	ILIZAR			MEDIOS DE VERIFICACIÓN
De ORD EN PEI	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS y/o METAS			Recursos Humanos	Recursos Físicos (insumos	Recursos Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	
		Contar con	impulsar las políticas del talento humano implementadas en ios procesos de selección, inducción, promoción y de vinculación de los funcionarios administrativos y de servicios.	enero a diciembre	X	***		Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Institución- Funcior arios en General	Legajos del personal (Área Legajos)
19	Fortalecer programas de desarrollo para Talento Humano.	a la Institución,	Impulsar los mecanismos de apoyo a través de una resolución de la máxima autoridad, y convenios institucionaies, a aquellos funcionarios que no puedan acceder a una recategorización salarial, para una mejor calidad de vida, mediante la culminación de sus estudios académicos	enero a diciembre	×	х		Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Institucion- Funcionarios en General	Resolución, Convenios
22	Impulsar ia cultura de la información y comunicación interna y externa.	Fortalecer la cultura de la información para usuarios internos de la Facultad de Ciencias Médicas	Evaluar y mejorar los canales existentes de comunicación	enero a diciembre	x	*		Dirección de Gestión y Desarrolio del Talento Humano	Institución- funcionarios en general	informes tecnicos mensuales





Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia académicos y científicos a nivel nacional e internacional. Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistancia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.



Avda. Mcal. López y Coronel Cazal – Campus Universitario
Telef. 480-081/683931 int. 479 - E-MAIL: fcm@med.una.py WEB: www.med.una.py
San Lorenzo – Paraguay

..//..(39)

Acta N° 3191 (A.S.C.D. N° 3191/26/04/2022) Resolución C.D. Nº 436-00-2022

DIRECCION DEL PROGRAMA DE INTERNADO ROTATORIO Y PASANTIA RURAL

N" DE ORDEN	OBJETIVOS	20VITEURO		MES DE	REC	URSOS A UTIL	IZAR			MEDIOS DE
PEI	ESTRATÉGICOS	ESPECÍFICOS	LINEAS DE ACCION	CUMPLIMIENTO	Humanos	Físicos (insumos)	Financieros	RESPONSABLE	BENEFICIARIOS	VERIFICACION
14	Establecer alianzas estratég cas con organizaciones públicas, privadas y socia es a nivel nacional e internacional.	Establecer afianzas estratégicas, acuerdos y convenios de la F.C.M. con organizaciones públicas, privadas y sociales además de redes academicas a nivel nacional e internacional	Realizar Convenios con el Ministerio de Salud Púbrica y Bienestar Social, Pasantía Rural, (MT y Hospital Trauma,	Marzo a Diciembre	х	¥	~3644	Dirección de Internado Rotatorio	Médicos Internos	Per diente convenio con el IMT, convenio actua: con el Fospital dei Trauma
			Reafizar convenios para la Pasantía Rural	: Abril a Diciembre	ж	*	4.44	Dirección de Internado Rotatorio	Médicos Internos	INS con disponibilidad a confirmar para la FCM-UNA

O436-02-2022 ENCOMENDAR a todas las Direcciones de la Facultad de Ciencias Médicas remitir a la Dirección de Planificación las documentaciones que sirvan de evidencias, en el momento que se genere la misma, a fin de monitorear y evaluar el Plan Operativo Institucional y el Plan Estratégico Institucional 2021-2025.

Lic. RAQUEL GIL MARTINEZ
Secretaria de la Facultad

Cc., Vicedecanato, Direcciones, Archivo, OMCT/RGM/

f. Dr. OSMAR MANUEL CUENCA TORRES
Decano

MISIÓN INSTITUCIONAL

Formar profesionales en Ciencias de la Salud en los niveles de grado y post grado, innovadores, con liderazgo, capacidad de gestión y valores éticos; incluyendo una formación integral en las áreas científicas, tecnológicas y humanistas con responsabilidad social y ambiental.

VISIÓN INSTITUCIONAL

Ser reconocida por su liderazgo y excelencia en programas académicos y científicos a nivel nacional e internacional, Modelo en formación de recursos humanos en Ciencias de la Salud orientados a una asistencia integral y de calidad, gestión, eficiente e innovadora, valores éticos, sensibilidad a la realidad social, con impacto constructivo en la sociedad y el medio ambiente.